

3 декабря 2020 г. Цифровой склад для производственной компании



Кейс автоматизации производственного склада АО «БВТ Барьер РУС» «Меттем Технологии»



ЗАДАЧИ ВНЕДРЕНИЯ WMS

Автоматизация нового крупного производственно-складского комплекса компании



Переход на новый уровень обслуживания клиентов: внедрение системы качества и менеджмента качества ISO 2001



Точный учет сырья и готовой продукции с учетом разных статусов продукции, партий, серий, сроков годности и др. признаков



Внедрение системы мотивации сотрудников склада для повышения эффективности работы.



Увеличение скорости отбора, отгрузки

Складской комплекс пропускает все потоки сырья и материалов для производственных площадок и готовую продукцию компаний АО «БВТ БАРЬЕР РУС» и «АКВАСИСТЕМЫ».

РЕШЕНИЕ

СКЛАД СЫРЬЯ И МАТЕРИАЛОВ



- **Учет производственных партий сырья на этапе приемки**
- **Учет и отдельное хранение сырья в разных качественных статусах**
- **Обработка весового и штучного товара**
- **Оптимизация размещения, хранения, отбора весового сырья и сырья с ограниченными сроками годности.**

РЕШЕНИЕ

СКЛАД ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ



➤ Специальный метод приемки: «Приемка монопаллетами»

Описываются параметры товара на одном паллете.
Все остальные паллеты этого прихода товара
принимаются простым сканированием кодов паллет

**Этот метод позволяет на порядок сократить время
приемки фуры с использованием ТСД**

➤ Автоматизация процессов отбора с учетом требований разных грузополучателей

**Система при отборе учитывает требования
различных грузополучателей по правилам
укладки товара и ограничения на остаточный
срок годности и др. параметры**

Система разделяет заказы

- на зоны отбора
- зоны комплектаций смешанных паллет
- зоны отбора полных паллет

РЕШЕНИЕ

СИСТЕМА МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКОВ

Система правильно учитывает разные виды деятельности сотрудников склада и начисляет баллы, есть возможность учитывать операции, которые на складе выполняются без ТСД.



Преимущества системы мотивации:

- **ПРОЗРАЧНОСТЬ** – каждый сотрудник понимает из чего складывается его зарплата и как можно её увеличить
- **ОБЪЕКТИВНОСТЬ** – для более сложных задач более высокая компенсация
- **ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ** даже при бригадном методе каждый сотрудник понимает свою зарплату

Отчеты системы

- Информация о количестве баллов по каждому сотруднику
- Стоимость в рублях
- Вычеты
- Сумма, которая выдаётся каждому сотруднику

РЕЗУЛЬТАТ

- Получение и ежегодное подтверждение сертификата качества ISO 2001
- Точный партионный учет сырья, материалов и готовой продукции
- Управление товародвижением от поступления сырья на склад до отгрузки клиентам
- Оптимизация хранения
- Снижение издержек и потерь
- Анализ ключевых показатели эффективности (KPI) работы склада :
 - скорость обработки прихода,
 - скорость обработки расходного заказа,
 - точность содержания товарного запаса

