

softline direct

КАТАЛОГ ИТ-РЕШЕНИЙ И СЕРВИСОВ ДЛЯ БИЗНЕСА

#10/2017

Интернет вещей
Цифровая трансформация в образовании
Microsoft Excel для пользователей
Специальный
ИТ-Обучение



Бесценные знания

Дистанционный формат обучения

Это полноценное обучение под руководством тренера, в группе с другими слушателями по стандартным программам. Только вы платите на 10% меньше и можете учиться из любой точки мира!



85% курсов

Учебного центра Softline
доступны в дистанционном
формате!



Снижение затрат на обучение



Доступ с любого гаджета



Обучение из любой точки мира



Доступ к обучающим материалам 24/7



Удобная структура и подача материала



Простота в обучении без установки
дополнительных программ



Уважаемые коллеги, партнеры, друзья!

Тема этого выпуска каталога, обучение и образование, всегда была очень близка нашей компании. Работая с передовыми технологиями, мы понимаем, как нужны знания и навыки для их полноценного использования. А непрерывное развитие и смена парадигмы в ИТ обязывает постоянно эти знания и навыки обновлять.

Не случайно первым сервисным бизнесом Softline стало обучение ИТ-специалистов.

Начав с вендорских курсов, учебный центр Softline развился к сегодняшнему дню в полноценное многопрофильное учебное заведение с программами не только для инженеров и сисадминов, но и для безопасников, продвинутых пользователей, управленцев, с дистанционным обучением и авторскими программами. Авторитет учебного центра Softline позволяет нам даже принимать участие в разработке государственных профстандартов в сфере ИТ.

Обучение часто становится составляющей больших комплексных проектов,

когда, внедрив большую и сложную систему, мы собираем будущих пользователей в аудитории или на вебинаре и помогаем быстро освоить новые рабочие инструменты и задействовать их возможности на все 100%.

Огромное значение для нас имеет работа с заказчиками – образовательными организациями.

Среди них – школы, вузы, органы управления образованием и учреждения повышения квалификации. Мы не только подключаем их к облакам и поставляем софт, железо и услуги, но также внедряем и обслуживаем специфическое учебное оборудование, помогаем в разработке цифровых учебных программ. А еще мы помогаем им сэкономить средства, по максимуму используя скидки производителей для образовательных организаций.

Работу в области обучения и работу с образовательными учреждениями я считаю очень важной. Это огромная ответственность и большая честь для нашей компании. Мы выделяем на эти направления много ресурсов и внимания, потому что мы уверены: вложения в образование – самые перспективные. Как известно, знание – сила. Мы помогаем нашим заказчикам и всем, кто стремится к знаниям, быть сильнее. Я приглашаю к сотрудничеству всех, кто так же, как и мы, видит в знаниях ключ к успеху. Давайте работать вместе!

Игорь Боровиков,
Председатель совета директоров Softline

СОДЕРЖАНИЕ

Интервью номера

Решения Veeam направлены на ускорение цифровой трансформации Василий Ваганов, Veeam	8
--	---

Облачные технологии

Всегда ваш ActiveCloud	36
------------------------------	----

Информационные технологии

Softline внедряет для себя: новая сеть Wi-Fi для офиса в Москве.....	38
Рывок в цифровую экономику	40

Необанки. Там, где клиент	42
---------------------------------	----

Аппаратное обеспечение

Серверное оборудование для компании «Аромат»	44
Поставка оборудования для Hilton Garden Inn Volgograd	45
Лазерный проектор Epson EH-LS100.....	45
Softline внедряет для себя: виртуальная СХД VMware vSAN	46
НaaS— аренда? НaaS— умный сервис!.....	48

Информационная безопасность

Полноценный DLP-контроль.....	51
-------------------------------	----

Обучение

Расписание курсов в Учебном центре Softline	52
--	----

Производство

Autodesk Maya 2018. Революция? Нет — эволюция!	56
---	----

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК: ИТ-ОБРАЗОВАНИЕ

В поиске знаний.....	10
----------------------	----

ИТ-обучение: знания + сертификаты	12
--	----

Бизнес-тренинги как обязательный элемент развития компании	14
--	----

Microsoft Office Excel 2016. Линейка курсов Учебного Softline.....	16
--	----

Цифровая трансформация в HR — будьте первыми!	17
--	----

Авторизованное обучение от вендоров	18
--	----

Повышение осведомленности со- трудников в области ИБ	20
---	----

Линейка курсов для ИТ-директоров	22
---	----

Управлять технологиями и инновациями — как?	23
--	----

Академия Анализа Данных	24
-------------------------------	----

Intel: образовательные инициативы	26
--	----

Интернет вещей в образовании	28
---------------------------------------	----

Специальные программы лицензирования для школ и управляющих органов.....	30
--	----

Решения для образования по профессиям машиностроительного профиля	32
--	----

Mirapolis Virtual Room	34
------------------------------	----

Каталог ИТ-решений и сервисов для бизнеса

Softline direct #10-2017 2017-10(177)–RU

Учредитель: АО «СофтЛайн Трейд»

Издатель: Игорь Боровиков

Softline в соцсетях



SoftlineCompany



Softlinegroup

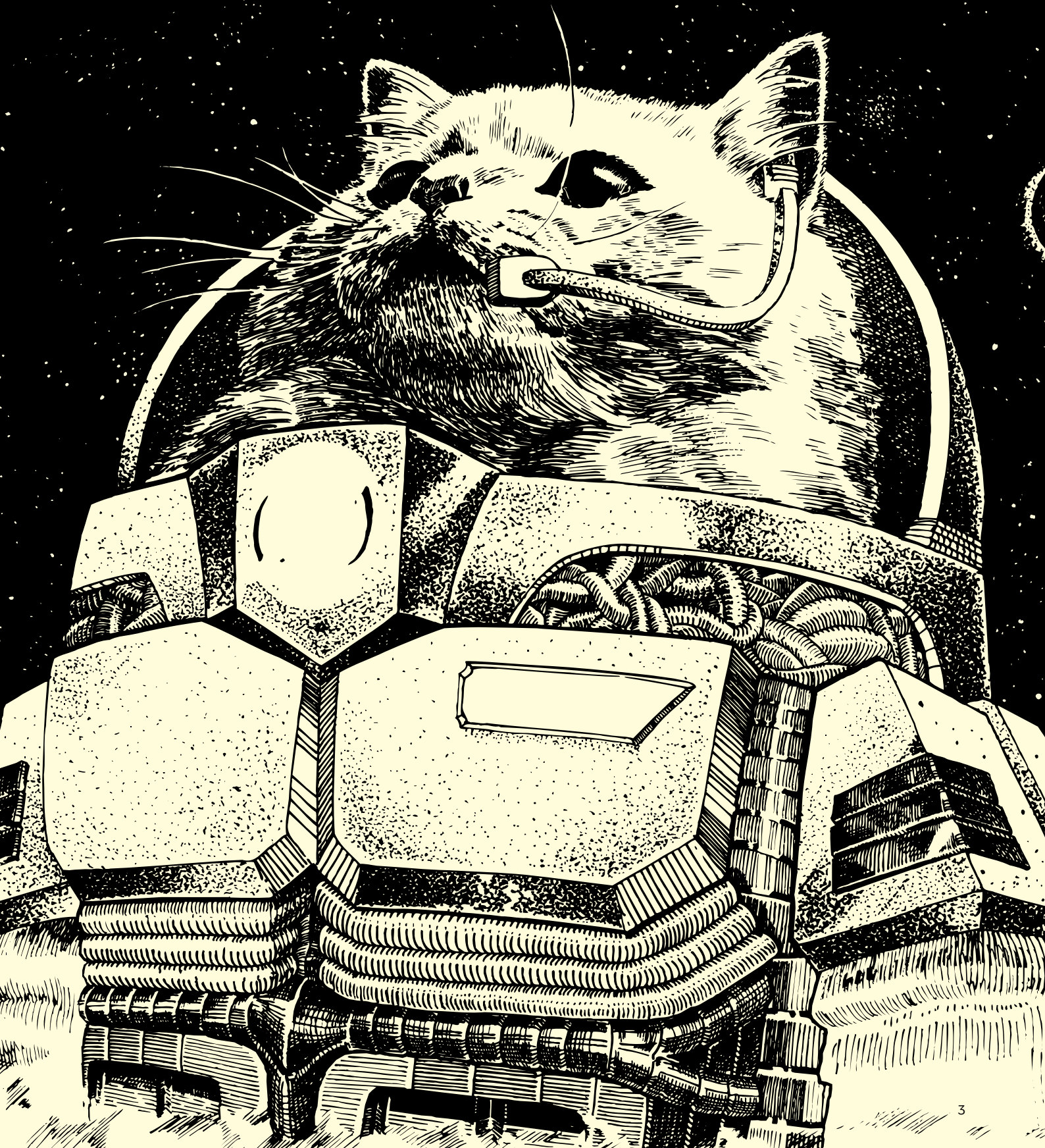


SoftlineCompany



softlinegroup

Знания — космос



ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

РЕДМОНД

Softline – лидирующий глобальный поставщик ИТ-решений и сервисов, работающий на развивающихся рынках в разных регионах мира

ПОЧЕМУ SOFTLINE?

1. Мы – глобальная сервисная компания, которая помогает бизнесу и государству осуществить цифровую трансформацию
2. Надежность, профессионализм и компетентность Softline признаны клиентами, вендорами и независимыми источниками
3. Единая точка решения всех ИТ-задач, мультивендорная поддержка и сопровождение
4. Softline всегда рядом и говорит с заказчиками на родном языке более, чем в 30 странах и 80 городах
5. Softline доверяют ведущие игроки рынка, государственные организации, средние и малые компании

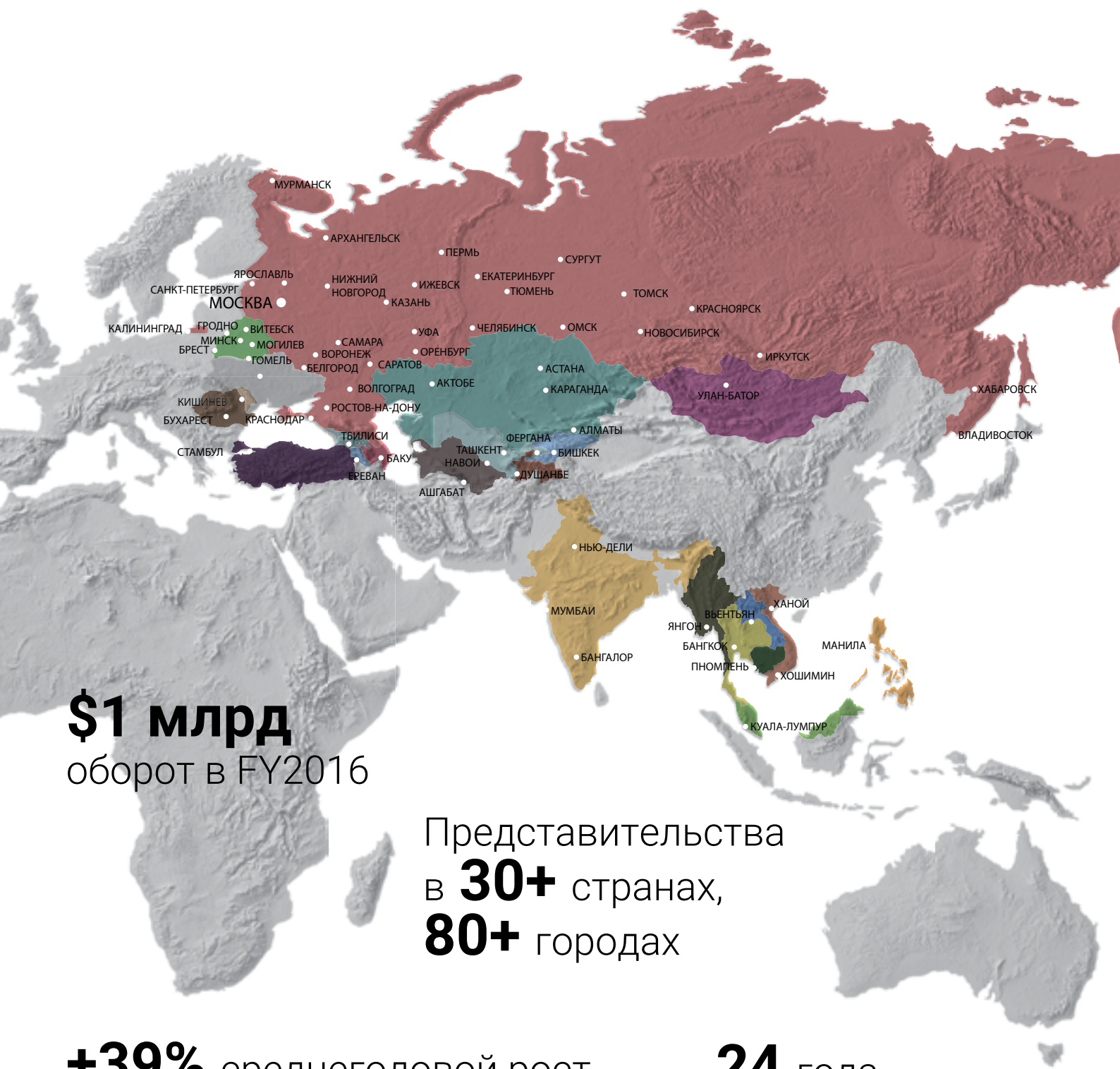


Статусы Softline

Microsoft Partner

Gold Messaging
Gold Business Intelligence
Gold Small Business
Gold Collaboration and Content
Gold Management and Virtualization
Gold Communications
Gold OEM
Gold Software Asset Management
Gold Volume Licensing
Gold Mobility
Gold Server Platform
Gold Devices and Deployment
Gold Application Integration
Gold Midmarket Solution Provider
Gold Customer Relationship Management
Gold Identity and Access
Gold Learning
Silver Application Development
Silver Hosting
Silver Project and Portfolio Management





НАШИ ЗАКАЗЧИКИ

от стартапов до транснациональных корпораций

ПРОИЗВОДСТВО И ЭНЕРГЕТИКА



А также:

Объединенная компания РУСАЛ | Интер РАО ЕЭС | Акрихин | Трансмашхолдинг | Соллерс | Сибур | Chinfon Cement | Джи Эм-АВТОВАЗ | Toyota Tsusho | Caterpillar | Мосэнерго | Камчатскэнерго | ОГК-2 | Вимм-Билль-Данн | МРСК Северного Кавказа | STADA CIS | Hever Solar | Onninen | Металлипресс | Damate | ОМК Востокцемент | Ashirvad Pipes | Северский трубный завод | Инженерный центр энергетики Урала | Полисан | Самараэнерго | УЗГА

РИТЕЙЛ, УСЛУГИ



А также:

Ашан | Эльдорадо | Рольф | Виктория | Иль де Боте | Grupo Sura | Снежная королева | Славянка | Роспечать | ГК Форвард | MC Group | Юлмарт | CarPrice | Детский мир | Алтын | Яшма Золото | Grupo Phoenix | Bodytech | Ajegroup | РесурсТранс | Высшая лига | Миэль | Henderson | СТЛ Моторс | Interchape | Кораблик | Адамас | Fortrent

3000+ поставщиков программного и аппаратного обеспечения

БАНКИ, ФИНАНСОВЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ



А также:

ВТБ Страхование» | Барклайс банк Россия | BNP Paribas | Ренессанс Кредит | БИНБАНК | Khan Bank | Кредит Европа банк | Yoma Bank | АВТОВАЗ-БАНК | Эко Исламик Банк | Банк Согласие | Локо-банк | Банк Открытие | Банк Стандарт | Zurich | КИТ Финанс | Дельта Кредит | Альфа-банк | Уралсиб | Проирбанк | Банк Таата | Сентинел Кредит Менеджмент | CiV Life | Евразийский банк

softline®

60 000 +
корпоративных
заказчиков

ТЕЛЕКОММУНИКАЦИИ, СМИ, РАЗВЛЕЧЕНИЯ



А также:
Вымпелком | Yota | Российская
телевизионная и радиовещатель-
ная сеть | ВГТРК | Condé Nast |
НТВ | ТНТ-Телесеть | ГК ПрофМе-
диа | МГТС | Старт Телеком |
MTT.DOM | Saima Telecom | Белте-
лерадиокомпания | ГК Искра |
ITPS | Aggregor | OMD OM | RuTube

ГОСЗАКАЗЧИКИ



А также:
Министерство связи и массовых коммуникаций РФ |
Министерство образования и науки РФ | Управление
делами Президента РФ | Инновационный центр Скол-
ково | Администрации десятков городов и регионов
России | Центральная базовая таможня | Департамент
гражданской обороны города Москвы | Единый лесо-
пожарный центр Архангельской области

600+ технических
специалистов

1100
аккаунт-менеджеров

НЕФТЕГАЗОВАЯ ОТРАСЛЬ



А также:
Лукойл | Газпром ПХГ | Газпром Добыча
Шельф | Газпром автоматизация |
Нарьянмарнефтегаз | Мособлгаз | Урал-
транснефтепродукт | Аки-Отыр | Газпром
газораспределение Белгород | Зарубеж-
нефть | Гипровостокнефть | КПК КРС |
Волгограднефтепроект | Белоруснефть |
PetroKazakhstan

Василий Ваганов:



Решения Veeam направлены на ускорение цифровой трансформации

Когда в 2011 году Василий Ваганов, ныне Старший региональный директор Veeam Software по Восточной Европе, России и СНГ, пришел в компанию, она уже была достаточно сильной, но все-таки еще начинающей. Общая численность сотрудников по всему миру тогда составляла около 300 человек. Сегодня Veeam — это крупная международная корпорация со штатом сотрудников около 3000 человек, входящая в число лидеров рынка, по мнению Gartner, продуктами которой пользуются 74% компаний из Fortune 500. Стоит ли говорить, насколько Veeam изменилась!

veeam

— Василий, какова текущая стратегия развития Veeam в России? Какие новинки и события нам ждать в ближайшем будущем?

— В 2018 году мы планируем достигнуть 1 млрд долларов годовой выручки. Доля России и СНГ в общей выручке компании составляет около 3%, что на фоне среднестатистических цифр нашего рынка весьма немало.

Несмотря на текущие экономические трудности, наш бизнес в РФ и СНГ продолжает успешно расти. По окончании первого полугодия 2017 года рост к прошлому году составил свыше 50%.

Мы продолжим усиление наших позиций как на российском, так и на международном рынке. В ближайшем будущем выпустим уже анонсированную версию флагманского продукта Veeam Backup & Replication v. 10. Он предложит рынку целый ряд фундаментально новых и в некоторой степени революционных вещей. Я уже вижу большое количество проектов, в которых функционал VBR v.10 будет явно востребован заказчика-

ми. Дополнится новыми функциями и система мониторинга и контроля VeeamONE. Заказчиков интересует не бэкап как таковой, а постоянная доступность данных и приложений. И все наши продуктовые новинки — как раз о доступности как о результате.

— Как вы понимаете выражение «цифровая трансформация», реализуете ли ее в компании? Равняетесь ли на кого-то в этом плане?

— Существует много взглядов на то, что же на самом деле есть цифровая трансформация: для кого-то это новый способ мышления и прогрессивный образ жизни, для кого-то — внедрение цифровых технологий в бизнес-процессы и пр. В итоге же, все это сводится к одному — очередному витку развития общества и бизнеса, направленному на повышение удобства жизни, скорости работы и ее эффективности за счет приложений и данных.

Решения Veeam направлены на поддержание и ускорение цифровой трансформации бизнеса и жизни общества. Согласитесь, было бы странно, если бы в Veeam это не было успешно реализовано. В нашей ком-

пании цифровая трансформация является повседневной нормой. Выражается это в максимальной оптимизации и ускорении процессов и процедур, ведущих к существенному сокращению бюрократических проволочек. Решения принимаются оперативно и, что очень важно, на основании качественных и быстродоступных данных.

Все это дает нам важные преимущества – скорость и маневренность в бизнесе, весьма конкурентном.

— Каждая компания переживает переломные моменты – взлеты, падения, неопределенность и т.д. Через что пришлось пройти лично вам как ключевой фигуре организации?

— К счастью, падений у нас за всю историю не было, да и периодов неопределенности я тоже не припомню. Год от года мы продолжаем расти, успешно преодолевая даже сложные периоды, как, например, это было в 2014-15 гг. в России и СНГ.

Приходится проходить через постоянные изменения: меняется рынок, формат и уровень конкуренции, меняются потребности заказчиков, продукты, меняемся и мы.

Мне, как руководителю, нужно предвидеть необходимые перемены, адаптироваться под них самому и адаптировать команду. Если в 2011-12 годах мы делали одно, то сейчас, в силу изменений рынка, нашей позиции на нем, текущих целей и задач, нам нужно делать что-то другое. Любые новые задачи требуют новых инструментов для решения. Это постоянный и не всегда простой процесс, зачастую связанный с новыми процедурами, штатными изменениями, появлением людей с новым опытом и пр. Тем не менее, это одна из составляющих нашего успеха.

— В чем заключается ваша главная экспертиза как руководителя высшего уровня?

— Главные задачи любого руководителя достаточно просты – чувствовать рынок, развивать команду, предвидеть необходимые изменения и, самое главное, своевременно их внедрять. Думаю, что я в этом плане не исключение.

Наш успех обусловлен массой факторов, в том числе таких ярких и заметных, как высокое качество продукта и эффективный маркетинг. Тем не менее, проектный бизнес, который превалирует на нашем рынке, требует высокого качества работы локальной коман-

Нам приходится проходить через постоянные изменения: меняется рынок, формат и уровень конкуренции, потребности заказчиков. Мне, как руководителю, нужно предвидеть необходимые перемены, адаптироваться под них самому и адаптировать команду.

ды, будь то Inside Sales, Field Sales или команда инженеров.

Бизнес – это командная игра, а успех команды во многом определяется ее настроем. Поэтому для меня важно сохранять в команде рабочую, позитивную атмосферу, основанную на доверии и готовности помочь. Это сложно регулировать так называемыми директивными методами. По большей части это зависит от того, что за люди собраны в команде, каковы их человеческие качества, помимо профессиональных знаний и опыта.

Я горжусь тем, что за 6 лет нам удалось собрать отличную команду профессионалов, ярких и сильных личностей с многолетним опытом работы в ИТ-индустрии, знающих свое дело, готовых развиваться и приумножать общий успех.

— Как вы отдыхаете от насыщенного рабочего графика?

— По работе мне приходится много путешествовать, поэтому говорить, что это мое хобби, я не стану, хотя и обожаю посещать новые места, пробовать что-нибудь вкусное из блюд местной кухни.

Мое главное хобби – это семья. У меня двое замечательных сыновей шести и семи лет. Поскольку рабочий график плотный, то свое свободное время стараюсь в первую очередь посвящать семье. Очень люблю готовить на гриле (угольном). Для меня это лучший отдых. Каждые выходные мы пробуем приготовить что-нибудь новое, но, как у любого повара, есть у меня и фирменные блюда.

Иногда остается время и на мотоцикл. Правда, для меня это скорее не транспорт, а своего рода увлечение, ну или просто игрушка, за которой следишь, ухаживаешь, апгрейдишь. И все для того, чтобы несколько раз в год прокатиться в свое удовольствие.

— Василий, огромное спасибо за беседу!



В поиске знаний



Индекс развития информационно-коммуникационных технологий в странах мира

место	страна	значение
1	Южная Корея	8,93
2	Дания	8,88
3	Исландия	8,86
4	Великобритания	8,75
5	Швеция	8,67
44	Польша	6,91
45	Россия	6,91
46	Кувейт	6,83

По данным International Telecommunication Union:
The ICT Development Index 2016

Профессии в ИТ-сфере, которые продолжают пользоваться стабильным спросом после 2017 г.:

веб-разработчик,
аналитик компьютерных систем,
аналитик в сфере ИБ,
специалист по обработке больших данных.

По данным Career Cast

В 2016 году расходы на создание видео (рекламных и других роликов) в США превысили

\$5

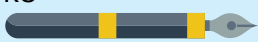
млрд

Согласно данным Pew Research Center

При выборе учебного центра в сфере ИТ наиболее приоритетным критерием

72%

опрошенных назвали большой практический опыт в конкретной теме у преподавателей.



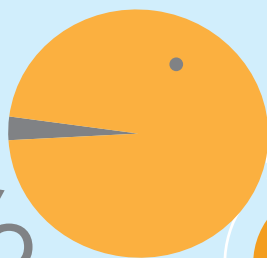
Что играет решающее значение для карьерного роста ИТ-специалиста?

97%

людей назвали обучение. Только

3%

ответили, что важны связи



Согласно опросу, проведенному на форуме Cisco Expo Learning Club

Обязательно ли закончить специализированный ВУЗ для работы в ИТ?



Специалисты в сфере ИТ по большей части самоучки.

60%

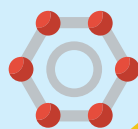
не имеют диплома в области информационных технологий. Критическое значение имеют реальные навыки и умения.

В Китае рынок online-образования оценивается в \$24 млрд, но уже к 2019 году он вырастет почти в два раза. Искусственный интеллект, большие данные и сервисы стриминга позволят отрасли расти с каждым годом, считают аналитики.

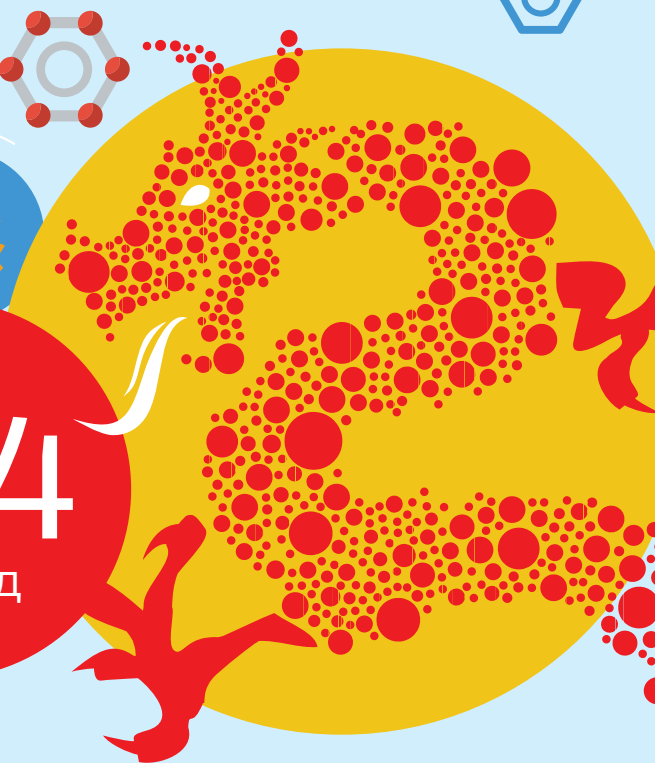
По материалам hightech.fm

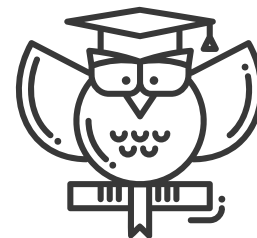
Эмбиент-интерфейс

Около 10 000 решений принимает взрослый человек каждый день: как серьёзных, например, инвестировать ли на фондовой бирже, так и мелких, например, посмотреть ли на телефон, когда засветился экран. Технология будущего, которая будет применяться повсеместно, в том числе в образовании. Он слушает – в прямом и переносном смысле – и автоматически предоставляет нужную информацию. Эмбиент-дизайн будет помогать принимать все меньше решений, экономить время и концентрироваться на главном.



\$24
млрд





ИТ-обучение: знания + сертификаты



Деятельность Учебного центра Softline можно условно разделить на два больших блока — авторизованное обучение от вендоров и авторские или кастомизированные (разработанные под конкретную организацию) программы обучения.

Рассказывает **Ольга Белоусова**,
директор по продажам учебного
центра Softline

М

ы проводим корпоративное обучение на всех уровнях: для топ-менеджеров и руководителей, менеджеров, ИТ- и ИБ-специалистов, ИТ-директоров, HR-директоров, пользователей. Среди клиентов нашего центра много крупных федеральных компаний.

В ИТ-сообществе сертификаты в цене

Если специалист приходит к работодателю и утверждает, что знает ту или иную технологию или знаком с продуктами и технологиями конкретного вендора, то, как правило, от него требуют сертификат, который бы мог подтвердить наличие знаний.

На базе учебного центра Softline действуют центры тестирования и сертификации ИТ-специалистов. Если слушатель сдает тест, предполагается, что ИТ-общественность признает его как специалиста в соответствующей области.

Очень многое, если не все, зависит от того, какое именно образовательное учреждение выдало сертификат. Если мы говорим про сертификат, полученный после прохождения авторизованного вендорского обучения или про сертификат крупного учебного корпоративного центра, мы уверены, что он гарантирует необходимый уровень знаний. Нужно понимать, что навыки и компетенции за 3-5 дней обучения не формируются. Они вырабатываются только в ходе выполнения конкретных действий на работе

в течение длительного времени. Но после прохождения обучения появляется умение совершать правильные действия, задавать правильные вопросы и искать на них ответы — либо с помощью преподавателя, либо в процессе самообразования.

Приносить значимость сертификатов я бы не рекомендовала. Сертификат — это документ, на который должны ориентироваться и учебные заведения, которые дают знания, и работодатель. Он, по сути, — гарантия результата обучения.

Наличие необходимых сертификатов помогает понять, что перед рекрутером сидит специалист, который заявляет, что соответствует требованиям работодателей по уровню знаний.

Кроме того, начиная с 01.07.16 года профессиональные стандарты в области ИТ применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом выполняемых ими обязанностей.

Все программы повышения квалификации, которые мы разрабатываем, привязаны к профстандартам и к определенной обобщенной трудовой функции. По результатам обучения учащиеся сдают экзамен, и мы



Кроме традиционного обучения в классах, есть дистанционное обучение и обучение на территории заказчика.

подтверждаем принадлежность этой обобщенной трудовой функции к конкретному профстандарту.

Учебный центр выдает удостоверение установленного образца, по сути являющееся сертификатом, который подтверждает знания специалиста.

Кто к нам приходит

Среди наших слушателей абсолютно разные люди с разными задачами, исходными данными, и обучаются они совершенно разным предметам. Поэтому сложно оценить их средний уровень. Здесь будет интересно рассказать про разные типы слушателей.

К нам на обучение приходят как сотрудники, которых учиться отправили их работодатели, так и частные лица, которые инвестируют в собственное образование.

Наш типичный слушатель — это человек, которому нужны знания для применения на практике прямо завтра, а также общение, обмен опытом с преподавателем и коллегами.

Сейчас мы наблюдаем интересную тенденцию, которая выражается во все большей проактивности слушателей и кардинальной смене приоритетов в форматах обучения. Например, раньше ИТ-специалисты предпочитали очное обучение дистанционному. Сейчас все наоборот. Им важно именно в конкретный промежуток времени пройти конкретный курс — отсюда готовность людей к дистанционному формату даже по сложным темам, например, когда надо заходить в удаленные лаборатории.

Слушатели уже не готовы довольствоваться стандартным курсом, они требуют больше практики и тренеров-практиков. Это очень хороший тренд, он помогает нам развиваться и перестраиваться так, чтобы отвечать на растущие запросы слушателей.

Например, поэтому у нас появилось много образовательных программ, разработанных совместно с инженерами Softline с глубокой экспертизой в конкретной предметной области.

Наши преподаватели

Все преподаватели авторизованных курсов учебного центра регулярно проходят обучение у вендоров, многие являются тренерами международного уровня. Например, Федор Цыганов — один из лучших в мире специалистов по CheckPoint, Максим Фомин — по Citrix.

Слушатели уже не готовы довольствоваться стандартным курсом, они требуют больше практики и тренеров-практиков. Это очень хороший тренд, он помогает нам развиваться и перестраиваться так, чтобы отвечать на растущие запросы слушателей.



Очень много практикующих специалистов. Наши преподаватели не только занимаются теоретической подготовкой, но и участвуют в реальных проектах Softline как инженеры и консультанты.

Преподаватели также принимают участие в создании программ или их адаптации под клиента — беседуют с клиентом, корректируют обучение и могут добавлять к авторизованному обучению адаптационный день для того, чтобы успеть применить технологию в условиях заказчика.

Технологии

Если говорить про технологии обучения, то в рамках центра применяются, наверное, все существующие форматы — дневные и вечерние, очные и смешанные курсы, удаленный лабораторный практикум. Кроме традиционного обучения в классах, есть дистанционное обучение и обучение на территории заказчика.

Когда к нам приходит заказчик с распределенной географией и заказывает очное обучение, в тех городах, где у нас нет классов, мы находим оптимальную площадку в нужном городе, оборудуем ее или ищем уже оборудованную и проводим обучение там. Хочу отметить, что сейчас растет спрос на программы обучения, которые учитывают специфику конкретного клиента. Зачастую бывают такие задачи, когда преподавателю необходимо сперва самому изучить вопрос, а затем уже делать курс.

Сейчас очень востребованы проекты по созданию комплексных систем обучения внутри компании, в которые включены внешние провайдеры. Например, смешанные форматы — есть корпоративный университет, который дополняется системой дистанционного обучения и внешним провайдером.

При этом в проекте используются все формы обучения — очные, электронные курсы, тренинги, вебинары.

Материал был опубликован на <http://ru.pcmag.com>



Бизнес-тренинги как

обязательный элемент развития

Залог стабильно развивающейся и успешной компании — это компетентные, заинтересованные в своем деле специалисты. Поэтому им необходимо находиться в постоянном процессе развития, повышать свой профессиональный уровень.



Система бизнес-тренингов отвечает не только за совершенствование отдельных сотрудников, но и за организацию работы в команде. Ведь в компании специалистам из разных департаментов, отделов и даже из других профессиональных сред часто приходится работать вместе. Тренинги позволяют научиться находить общий язык, четко ставить задачи, вести переговоры и главное — работать на результат всей компании. Подробности мы узнали у Ирины Яновой, руководителя направления «Дистанционное обучение» Отдела развития учебного центра Softline.

— Ирина, расскажите, пожалуйста, о бизнес-тренингах. В чем их особенности, и какие бывают разновидности?

— Тренинг — это активная форма обучения. В отличие от привычных лекций, где участники получают теоретические знания, тренинг предлагает возможность приобрести полезный опыт.

Каждая компания обладает своим набором уникальных ценностей, что подразумевает индивидуальный подход при разработке программы тренингов. Она должна содержать актуальную, ценную информацию, знание которой поможет улучшить практические результаты работы. Кроме того, важная характеристика тренинга — краткосрочность, чтобы слушатель получил информацию, осмыслил и смог сразу же опробовать.

Мы используем различные формы обучения: деловые игры и бизнес-симуляции (моделирование реальных бизнес-процессов), стратегические коуч-сессии (групповая работа по решению реальных стратегических задач организации), видео-тренинги, всё это помогает участникам получать реальную практику решения проблем бизнеса.

— Какие задачи стоят перед целевой аудиторией?

— Каждый тренинг разрабатывается под определенную аудиторию и для решения конкретных задач. Вариативность — это одна из его ключевых черт. Любой тренер скажет, что не бывает одинаковых тренингов. Каждая аудитория участников имеет свои особенности, характер, цели, это влияет и на методы работы, и

на отбор материала, и на итоговые результаты. Можно обобщить, что основные задачи, которые стоят перед участниками — это овладение новыми знаниями, конкретными навыками, техниками, которые помогут работать эффективнее, а также получить мотивационный заряд, желание обогатить набор своих привычных методов новыми и получить за счет этого лучший результат.

Слушатели всегда имеют возможность участвовать в проведении тренинга, делать свои запросы, высказывать пожелания, тренеры строят занятие или программу наиболее рациональным и удобным образом. Нам всегда бывает приятно слышать такие отзывы: «Я получил(а) на тренинге огромное количество реальной, практической и полезной информации». Поэтому важные задачи целевой аудитории — это развитие личный и командный опыт.

— Расскажите о тренингах, которые проводились с целью развития командной работы.

— Приведу пример тренинга «Эффективное взаимодействие в команде» для IT-руководителей компании «Гипровостокнефть». В рамках тренинга специалисты Softline познакомили участников с различными способами определения психологических типов людей и приемами постановки задач подчиненным с учетом их психотипов и уровня профессиональной зрелости. Руководители смогли провести анализ собственных тактик взаимодействия с подчиненными и выбрать подходящий тип управления. Проведенное мероприятие помогло участникам определить ближайшую зону роста в вопросах администрирования и делегирования задач. В результате обучения



участники смогли повысить уровень управленческих знаний и развить навыки построения эффективных коммуникаций в рабочем процессе.

— Сейчас пользуются большой популярностью тренинги по лидерству. Какова их основная концепция?

— Любой компании нужны лидеры, люди, которые своим личным примером, профессионализмом, харизмой производят впечатление на сотрудников и мотивируют их к развитию. Это сложное, многогранное понятие, поэтому актуальный вопрос на тренингах — это «Кто такой лидер?». Ведь для каждой управленческой должности важны свои определенные сочетания граней лидерства, те качества, которые подходят для одной руководящей должности, не подходят для другой.

Поэтому перед обучением очень важно правильно определить, какие именно параметры лидерства необходимо развить на тренинге и для каких задач бизнеса они будут использоваться. Например, если это лидер компании, то он должен быть, прежде всего, визионером и первопроходцем, стратегом и дипломатом, политиком и коммуникатором. А если это лидер подразделения или руководитель отдела, то он должен проявлять себя с таких сторон, как организатор, наставник, мотиватор, эксперт, душа команды и пример проявления корпоративных ценностей. С помощью тренингов мы помогаем раскрывать лидерские черты руководителей, которые позволяют им вести за собой сотрудников.

Но навыки лидера, к тому же, нужно постоянно «прокачивать». Правильно ставить задачи, правильно подбирать исполнителей, мотивировать их, контролировать и в итоге приходить к общему результату — это тот важный опыт, который нарабатывается годами, практикой. Регулярные тренинги помогают избегать типовых ошибок, понимать, на чем сделать акцент, как не скатиться в микроменеджмент.

— И немного о методике. Как преподавать, чтобы это было эффективно?

— Расскажу на примере нашего тренинга «Навыки и инструменты личной эффективности руководителя». Он базируется на системе «7 навыков высокоэффективных людей» С. Кови, а также включает в себя инструменты, основанные на системе «4D» Д. Аллена и на модели латерального мышления Э. де Боно. Тренинг выстроен в интерактивном формате, в ходе него создаются игровые ситуации, направленные на поиск средств

Не бывает одинаковых тренингов. Каждая аудитория участников имеет свои особенности, характер, цели, это влияет и на методы работы, и на отбор материала, и на итоговые результаты.

личной эффективности и ресурсов достижения амбициозных целей.

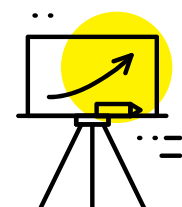
Или вот еще пример, в стратегической сессии «Управление распределенной командой» предлагается следующий способ действия: показать участникам разные принципы, которые можно положить в основу ИТ-организации, совместно проследить ее типовой путь эволюции, увидеть открывающиеся возможности и проблемы. В процессе команда примет совместное решение, определит, каким путем идти, какие возможности использовать, какие проблемы решать и как. Это будет их собственное решение, логика которого им совершенно понятна. Как следствие, можно ожидать высокой приверженности этому решению.

— Какие тренинги наиболее популярны? Для кого они предназначены?

— У нас есть ряд тренингов, из года в год пользующихся стабильным спросом, они отражают типовые задачи любой компании. Это «Школа линейного руководителя», «Вдохновляющее и мотивационное лидерство», «Ораторское мастерство для руководителей: навыки эффективных выступлений и презентаций», «Продвигающие переговоры. Гарвардская модель», «Гений убеждения и переговоров».

Данные курсы разработаны тренерами Учебного центра Softline и предназначены для руководителей организаций и функциональных подразделений абсолютно разных областей деятельности. Например, мы проводили тренинг для руководителей проводников в поездах, по итогам которого, они выработали единые регламенты для своего персонала, обучили сотрудников работать в нестандартных ситуациях.

Между лидерством и публичными выступлениями прямая связь, поэтому различные ораторские тренинги и тренинги по эффективным переговорам пользуются неизменной популярностью. На наших тренингах учат убедительно и вдохновляюще выступать публично, эффективно вести переговоры и достигать наиболее выгодных соглашений. Знания и навыки, закрепленные на тренинге, применимы не только на работе, но и в личной жизни.



Microsoft Office Excel 2016

Новая линейка курсов

Представляем краткий обзор линейки программ обучения для пользователей по направлению Microsoft Excel.

Новичкам: «Microsoft Office Excel 2016. Базовый уровень»

8 академических часов.

Для тех, кто хочет освоить базовые навыки работы в программе. В курсе рассматриваются возможности по построению и настройке электронных таблиц, выполнению вычислений, работе с формулами и созданию диаграмм. Будет полезно тем, кто никогда не работал в программе или имеет недостаточные знания для перехода к расширенному уровню владения. Мы научим оформлять различные табличные документы, выполнять расчеты и строить наглядные графики.

Пользователям: «Microsoft Office Excel 2016. Уровень 2. Расширенные возможности».

16 академических часов.

Вариант для тех, кто стремится совершенствовать профессиональные навыки по работе со сводными таблицами. В программе расширен блок проведения расчетов в Excel с улучшенными примерами применения, большое внимание уделяется обработке табличных массивов, работе с формулами, диаграммами, особенностям совместной работы.

Профессионалам: «Microsoft Office Excel 2016. Уровень 3. Анализ и визуализация данных»

16 академических часов.

Новый курс, предназначенный для опытных пользователей, желающих максимально оптимизировать работу в программе. После курса вы сможете уверенно работать с функциями поиска, ссылок и массивов, создавать комбинированные и сложные диаграммы, использовать вариативный анализ «Что, если...» и выполнять импорт данных с помощью редактора запросов. Вы познакомитесь с прогнозированием данных с помощью функций, линий тренда, а также новой возможности версии Excel 2016 — листом прогноза. Данный курс позволяет не только овладеть необходимыми знаниями, но и научиться пользоваться нестандартными решениями, оригинальными способами применения возможностей программы в работе в соответствии с ситуацией.

Также по теме:

Microsoft Excel 2010/2007.
Макросы на VBA;

Microsoft Excel 2010/2007.
Углубленное программирование на VBA.



Детали

Бесценный опыт

- Для отдельных сотрудников или целых команд!
- Почувствуйте себя уверенным пользователем и даже виртуозным профессионалом.
- Эффективно организуйте свое рабочее время.

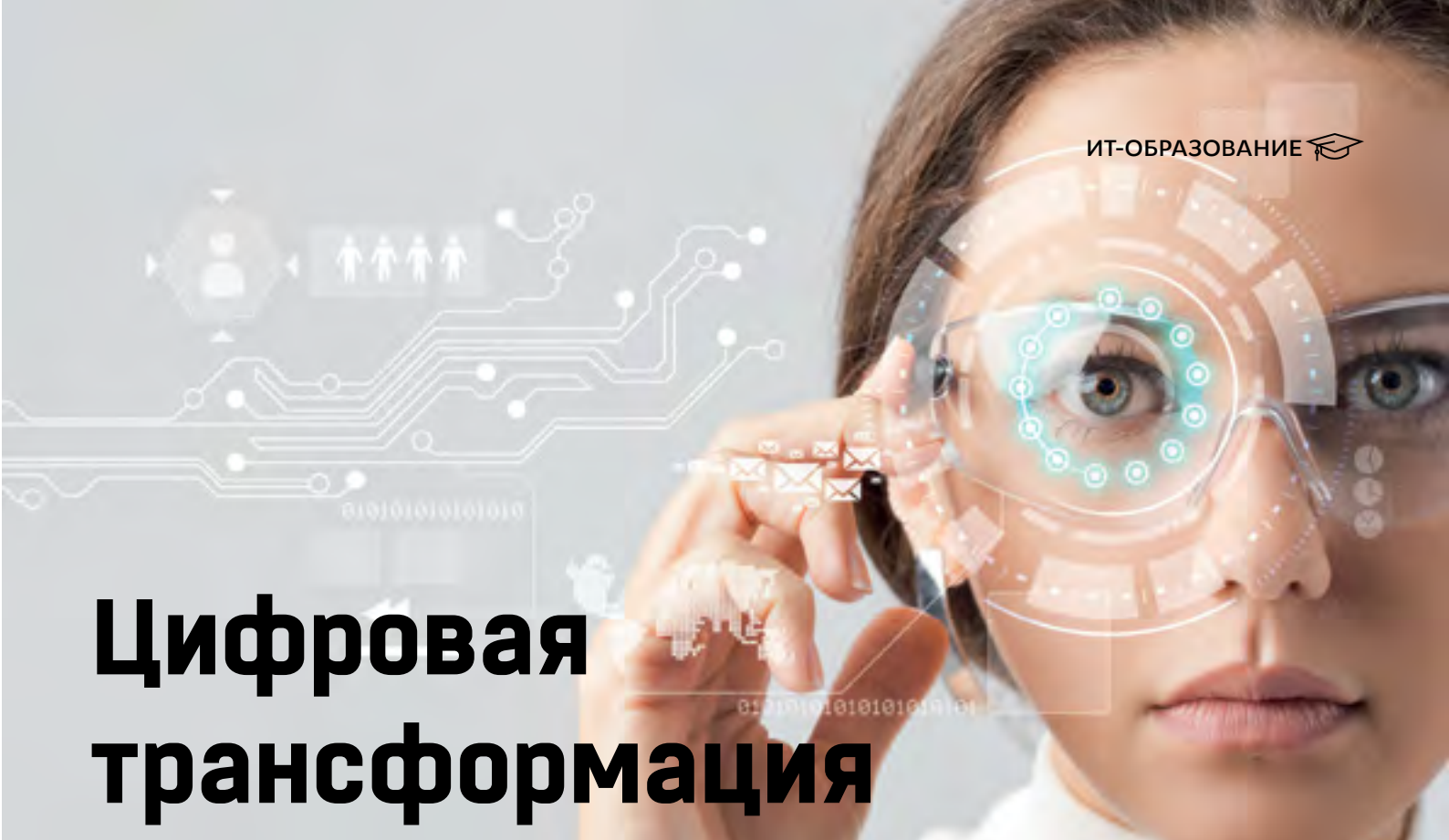
Курсы проводятся не только в **очном формате**, но и в **дистанционном**.

Мы предлагаем слушателям пройти предварительное тестирование, результаты которого помогут подобрать курс в соответствии с уровнем их знаний. Это позволит добиться максимальной эффективности обучения и избежать лишней траты времени и средств.

При необходимости авторский коллектив сертифицированных тренеров может скорректировать программу курса наиболее рациональным и удобным образом в соответствии с пожеланиями компании-заказчика.

Во всех курсах в наличии пособия для слушателей с темами и примерами и рабочие файлы для практических упражнений.

По окончании курса участники проходят финальный тест, после успешной сдачи которого вручаются сертификаты.



Цифровая трансформация в HR — будьте первыми!

Как найти и удержать лучших сотрудников с помощью современных технологий? Мы расскажем!

Кому будет полезен курс

- Руководителям по управлению персоналом,
- Специалистам по подбору персонала,
- Руководителям проектов в направлении HR,
- HR-руководителям,
- Рекрутерам,
- Специалистам по развитию персонала.

На основе положительных результатов итогового тестирования выдается удостоверение о повышении квалификации по специальности «Цифровые технологии для эффективного управления персоналом».

Внедрение инновационных решений в HR — почему это актуально?

- Стыковка ИТ и HR давно произошла: все процессы в компании становятся ИТ-зависимыми и очень технологичными, и без их прямого взаимодействия не достичь целей бизнеса.
- В социальных сетях сейчас каждый третий житель России, а в процессах игрофикации в среднем каждый десятый сотрудник компании. Влияние решений из повседневной жизни на бизнес растет все больше.
- Нужны новые подходы к поиску и подбору персонала, важно найти возможности для привлечения специалистов и руководителей посредством интернет-технологий.
- Привлечение молодых специалистов требует интересных, нестандартных подходов от ИТ и HR.
- Насущные задачи — повышение эффективности и снижение сроков адаптации новых сотрудников, оптимизация затрат на обучение, а также поиск новых инструментов для реализации методов оценки персонала.
- Удерживать профессионалов — возможно, но только если работают как материальная мотивация, так и процессы, которые вовлекают, заинтересовывают.

Учебная программа разработана на основе двух профессиональных стандартов, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ: «Специалист по управлению персоналом» и «Специалист по подбору персонала (рекрутер)».

Звоните, пишите и записывайтесь на курс!

8-800-505-05-07

edusales@softlinegroup.com

Узнайте больше!

Авторизованное обучение от вендоров



**Евгения Козлова,
ведущий менеджер департамента развития,
отдела новых направлений и технологий в обучении**

Аудитория

Значительная часть наших учеников – сотрудники крупных компаний-интеграторов. Для обслуживания оборудования и работы с лицензионным ПО организациям необходимо иметь в штате инженеров с определенными статусами – это прописывается в партнерской программе вендоров. И в целом закупка новых ИТ-решений бизнесом предполагает обучение сотрудников работе с ними – речь идет и о непосредственных пользователях, и об инженерном составе, осуществляющем техподдержку.

Разработка

Наши преподаватели успешно занимаются разработкой курсов под конкретные задачи заказчиков. Так, например, было с курсом по ITIL: тренеры создали пособия, презентации и другие необходимые для обучения материалы. Все это мы отправили вендору и взамен получили авторизацию под данные модули. Для ITIL это стандартная практи-

ка работы с партнерами. С предоставлением преподавателям гайда по разработке в помощь.

Обновление

Новые курсы по технологиям топ-вендоров появляются соответственно обновлениям линеек курсов самих вендоров. По решениям Citrix что-то новое появляется каждые 2 месяца или чаще. Материалы для курсов рассылаются по авторизованным учебным центрам. В свободном доступе этого не найти.

Сертификаты

Прослушивание курсов перед сдачей экзамена является обязательным требованием таких вендоров, как VMware и Cisco. Пройдя курс, слушатель получает сертификат вендора по электронной почте. Затем можно идти в центр тестирования, чтобы сдавать экзамен. Сдали – получаете сертификат и об этом. Бывает и по-другому: так, Kerio выдает сертификат только после сдачи итогового тестирования.

И не только!

У Учебного центра Softline есть эксклюзивы по технологиям Kerio, Veritas, Acronis, SAP (мы являемся реселлером) – это значит, что мы единственный авторизованный учебный центр, имеющий право читать те или иные курсы.

В нашем прайс-листе более 1000 курсов. Наличие сертификаций, вендорских авторизаций, прозрачных цен – все это наши конкурентные преимущества.



**Галина Самойленко,
руководитель департамента развития
Учебного центра Softline**



На базе нашего учебного центра работает самый крупный центр тестирования ИТ-специалистов в России. Мы выступаем авторизованными партнерами центров тестирования PEARSON VUE, Certiport, Prometric, Kaspersky, Red Hat и даем возможность сдать экзамен и получить официальный статус сертифицированного специалиста по любому направлению. Центры тестирования работают в Екатеринбурге, Казани, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Уфе и Москве.

На протяжении всей истории работы центров – порядка 10 лет – в топе популярности были и остаются такие вендоры, как Microsoft, Cisco, Лаборатория Касперского, VMware и Oracle. Сейчас активно развивается и набирает обороты сертификация Huawei. Отмечу, что в сентябре производитель выбрал именно Учебный центр Softline в качестве партнера для проведения массового выездного тестирования. Это говорит о том, что мы отвечаем всем требованиям провайдеров, и партнеры нам доверяют.

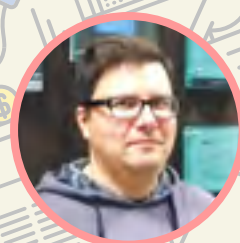
Максим Фомин, преподаватель



Я веду курсы по технологиям компаний Microsoft, VMware и Citrix с 2010 года. Моя аудитория – это крупнейшие компании России и СНГ: нефтегазовый сектор, финансовые и банковские компании, государственные органы и телекоммуникационные операторы. На курсы дизайна и архитектуры приходят инженеры из системных интеграторов. Самый популярный формат обучения сегодня – смешанный, когда часть аудитории находится в классе с тренером, а часть подключается удаленно. Можно не разбивать классы на несколько аудиторий, а вести обучение для множества слушателей одновременно. Данный подход требует максимальной самоотдачи и мастерства от тренера, чтобы все получали должное внимание и равноценные знания.

На курсах применяются международные методики преподавания, которые разрешены вендором по каждому направлению обучения. Иные методики запрещены и требуют предварительного согласования с компанией-вендором. Мы предоставляем множество документов и информации по практическому применению программных продуктов в разрезе бизнес-процессов компании-заказчика, а также проводим консультации по проблемным вопросам, основываясь на лучших вендорских практиках.

Антон Конюшенков, преподаватель



Операционные системы Windows (Microsoft), антивирусы (Symantec, Kaspersky Lab), криптошлюзы (Код Безопасности), межсетевые экраны (Kerio), системы защиты информации от несанкционированного доступа (Код Безопасности) – работе с этими технологиями я обучаю слушателей на курсах. Все это вендорские курсы, поэтому преподавание идет по методикам, заложенным производителями софта (это лекции, демонстрации, лабораторные работы). И степень «привязки» материала к практике зависит от вендора: например, у «Лаборатории Касперского» и Кода Безопасности – отличная привязка!

В последние годы активно набирает популярность дистанционное обучение. Это связано не только с тем, что страна у нас большая, но и с тем, что оно более доступно. Такова мировая тенденция.

**КОМПЛЕКСНЫЙ
ПРОЕКТ –
ЛУЧШИЙ
ВАРИАНТ!**

**Заполните
бриф-анкету**

**Вместе мы
выберем
подходящий
вариант
реализации**

**Получите
материалы!**

Повышение осведомленности

сотрудников в области ИБ –
залог безопасности
вашего бизнеса!

Благодаря комплексному проекту по защите ИБ все сотрудники получают возможность ознакомиться с существующей документацией, регламентирующей вопросы ИБ в вашей компании, а риски возникновения инцидентов по вине работников снизятся.

В

портфеле наших услуг:

- оценка текущего состояния осведомленности сотрудников (провокационные рассылки),
- разработка очных и электронных учебных курсов,
- создание мотивационных видео/флеш-роликов для соблюдения требований по защите информации,
- контент и дизайн листовок, брошюр, памяток, плакатов, скринсейверов.

ПРЕИМУЩЕСТВА ВНЕДРЕНИЯ КОМПЛЕКСНОГО ПРОЕКТА:

- Оперативное ознакомление всех сотрудников с существующей документацией, регламентирующей вопросы ИБ в компании;
- снижение рисков возникновения инцидентов по вине сотрудников;
- накопление и сохранение интеллектуального капитала в компании;
- повышение ответственности сотрудников компании за совершение действий/бездействий при возникновении предпосылок для инцидентов ИБ;
- дополнительная мотивация сотрудников компании соблюдать требования по защите информации.

Кому актуально?

- Техническим специалистам,
- Топ-менеджерам,
- Сотрудникам, партнерам и консультантам, которые имеют доступ к активам компании.

Напишите нам:edusales@softlinegroup.com

Авторские ППК по ИБ

Система управления информационной безопасностью

В ходе курса вы изучите: стандарты в области управления ИБ, корпоративные архитектуры, идентификацию активов и требований безопасности, анализ угроз и уязвимостей, классификацию угроз безопасности, нетрадиционные каналы доступа к информации, механизмы оценки возврата инвестиций в информационную безопасность и принятие решения по обработке риска и многое другое.

5 / 40
дней ак. ч.

Обеспечение безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных

В ходе курса слушатели изучают правовые и организационные основы обеспечения безопасности в информационных системах персональных данных, методы и процедуры выявления угроз безопасности ПДн и оценки степени их опасности. В рамках практических занятий отрабатываются навыки в проведении мероприятий по обеспечению защиты персональных данных при их обработке в информационной системе персональных данных.

9 / 72
дней ак. ч.

Современные требования законодательства к обработке и защите персональных данных

Программа повышения квалификации «Современные требования законодательства к обработке и защите персональных данных» предназначена для подготовки специалистов, желающих приобрести знания и навыки по обработке и обеспечению безопасности персональных данных согласно требованиям современного законодательства.

2 / 16
дня ак. ч.

Линейка курсов для **ИТ-директоров**

Учебный центр Softline предлагает вам сделать шаг навстречу своей карьере! Специально для вас мы разработали программы обучения, которые позволят вам всего за несколько дней стать самым желанным специалистом в области управления ИТ! Все наши программы соответствуют требованиям профстандартов. По итогам обучения вы получите удостоверение о повышении квалификации.

Директор департамента информационных технологий – профстандарты

Самый быстрый, удобный и дешевый формат. Всего за два дня дистанционных занятий вы получите знания в области управления ИТ-портфелями, информационной средой, поставщиками, персоналом.

2 / 16

дня ак. ч.

Дистанционный формат

4 / 32

дня ак. ч.

Очный формат

Современный руководитель ИТ-службы

Отличная возможность пересмотреть сложившееся представление об организации и управлении ИТ в компании, развить навыки аргументации при защите ИТ-инноваций перед топ-менеджментом компании (в курсе делается акцент на деловые игры, моделирующие бизнес-ситуации).

ИТ-директор: о самом главном за 4 дня

Большое количество практических заданий (кейсов) из сферы управления ИТ. В ходе обучения будут даны конкретные ответы на любые вопросы слушателей.

4 / 32

дня ак. ч.

Очный формат

4 / 32

дня ак. ч.

Очный формат

ИТ-директор

Обзорный курс для ИТ-директора. Большой упор делается на разбор технологий и тему управления проектами в ИТ.

ИТ-директор. Перезагрузка. Управление

Вы улучшите свои управленческие и лидерские качества, отработаете практические навыки руководителя в наиболее стрессовых и важных для ИТ-директора ситуациях.

Подходит для руководителей не ИТ-департаментов.

3 / 24

дня ак. ч.

Очный формат

По корпоративному запросу мы проведем обучение в нужном вам городе

Выбирайте даты и записывайтесь на обучение на edu.softline.ru!
Для получения дополнительной информации свяжитесь с нашими специалистами: 8-800-505-05-07 или edusales@softlinegroup.com.

Управлять технологиями и инновациями — как?

Стартует авторский курс «Управление информационными технологиями и инновациями в условиях цифровой экономики».

Для кого

Курс ориентирован на руководителей ИТ-служб коммерческих и государственных организаций, перед которыми помимо стандартных задач внедрения информационных технологий стоят и задачи по инновационному развитию организаций. Слушатели познакомятся с новыми требованиями к менеджменту в сфере ИТ, которые возникают в условиях перехода к цифровой экономике и обществу знаний.

О чем

В ходе теоретической части обучения будут обсуждаться тренды развития цифровых технологий: интернет вещей, блокчейн, предиктивная аналитика, технологии больших данных. Также участники курса познакомятся с современными методами управления интеллектуальным капиталом, знаниями и инновациями. Большое внимание уделено коммуникации ИТ-руководителя с коллегами, топ-менеджментом, клиентами. Практическая часть обучения будет посвящена разбору кейсов по стратегическому управлению знаниями, инновациями и ИТ в компаниях финансового, нефтегазового, транспортного сектора, в торговле, научных и государственных организациях.

Учебная программа состоит из 8 модулей. Она включает в себя такие актуальные темы, как «Цифровая экономика и общество знаний: новые требования к менеджменту в ИТ», «Современные методы управления интеллектуальным человеческим капиталом» и многие другие. Продолжительность обучения – 32 академических часа. Программа удовлетворяет требованиям 9-го квалификационного уровня профессионального стандарта «Менеджер по ИТ», утвержденного Министерством труда РФ. К итоговой аттестации слушатели готовят презентацию на заданную тему. По окончании обучения слушатели получают удостоверение о повышении квалификации в области управления информационными технологиями и инновациями.

ППК «Управление информационными технологиями и инновациями в условиях цифровой экономики»

Разработчик-тренер:

Борис Славин — российский учёный, педагог и общественный деятель, известный своими трудами и выступлениями в области использования в деятельности предприятий и государства информационных технологий, систем управления знаниями и коллективного интеллекта.



4 / 32
дня ак. ч.

Очный формат

Стоимость: 68 000 руб.

Ближайшие даты:

13 – 16 ноября, Москва

23 – 25 ноября, Краснодар

8 – 21 декабря, Москва



АКАДЕМИЯ АНАЛИЗА ДАННЫХ

Промышленный **аналитический** **консалтинг** нового уровня



Автор: В. Боровиков,
директор департамента StatSoft

Академия Анализа Данных объединяет аналитические и технологические ресурсы двух компаний — Softline и StatSoft.

В рамках учебного центра Softline создана Академия Анализа Данных, которая предлагает своим слушателям уникальный опыт преподавателей и отработанные методики в сочетании с непрерывной самостоятельной работой учащихся. Наш подход гарантирует эффективное обучение, в результате которого вы в кратчайшие сроки сможете применять аналитические технологии на практике. Академия предлагает обучение на любой аналитической платформе.

Аналитик на практике

Академия создана для того, чтобы помочь широкому кругу слушателей получать актуальные знания и практические навыки в области современного анализа данных, data mining и big data технологий. Основной упор делается на практическое освоение методов и решение прикладных задач в промышленности, нефтедобывающей отрасли, телекоме, ритейле. Решение реальных задач с применением новейших технологий добычи данных является лейтмотивом обучения в Академии. Уникальный опыт, отработанные методики в сочетании с непрерывным тренингом на компьютере позволяют эффективно проводить обучение и в кратчайшие сроки применять аналитические технологии на практике. Мы предлагаем аналитический консалтинг нового уровня, используя методы добычи данных и машинного обучения на любой аналитической платформе.

Методы анализа данных для решения прикладных задач

Для удовлетворения растущих запросов технологов и инженеров в Академии Анализа Данных разработан и апробирован трехдневный курс «Современные методы анализа промышленных данных и построения предсказательных моделей на основе мониторинга производственных процессов», длительность которого составляет 15 академических часов.

Этот уникальный курс позволит технологам и инженерам, специалистам по АСУ ТП осознанно применять современные методы анализа данных для решения прикладных задач, начиная от выгрузки данных до построения предсказательных моделей и их применения для оптимизации производственных процессов. Построенные модели сохраняются в языке PMML (Predictive Model Markup Language) для дальнейшего использования на практике.



Уникальные кейсы: металлургия

В ходе курса знакомятся также с уникальными кейсами, в частности с методами анализа изображений, используемыми в различных отраслях современного промышленного производства для измерения качества продукции.

Так, в металлургии важной характеристикой качества является состояние поверхности проката. Наиболее массовое применение контроля поверхности осуществляется на завершающих переделах производства металлопродукции. Это исключает поставку потребителю некачественной продукции, однако, чем глубже передел, на котором обнаружены дефекты, тем выше потери от брака, и поэтому логично внедрение систем контроля на всех этапах производства.

Прорыв в разработке и внедрении систем автоматического контроля поверхности произошел благодаря созданию высокопроизводительных компьютеров и цифровых видеокамер высокого разрешения, позволивших получать и обрабатывать изображение поверхности стальной полосы в режиме реального времени. Изображение от видеокамер поступает на компьютер, где проводится группировка данных и предобработка изображений, включая фильтрацию, уменьшающую влияние брызг воды на обнаружение дефектов.

Для классификации дефектов могут использоваться методы машинного обучения, в частности, метод ближайших соседей, нейронные сети и др.

На обучающей выборке проводится настройка алгоритмов, на тестовой — оценка точности модели, далее происходит развертывание модели на реальных данных. Ключевыми параметрами алгоритмов является правильность обнаружения дефектов, классификации, минимальный размер, возможность использования результатов в дальнейших технологических переделах.

Intel: образовательные инициативы

Intel работает с российской академической средой вот уже 20 лет, и деятельность, которую ведет компания, непосредственно связана с научно-техническим прогрессом. В других странах не так много примеров подобного структурированного взаимодействия — этим российское представительство Intel действительно отличается от прочих. Рассказывают Иван Кузьмин, руководитель отдела численных методов, координатор программы рекрутинга Intel в России, и Игорь Лопатин, руководитель группы по разработке ПО, координатор академических программ Intel в России.



Иван Кузьмин



Игорь Лопатин

— Чем различаются и чем схожи образовательные программы Intel в России и других странах?

Игорь Лопатин: Академические программы в России развиваются с учетом нашей локальной специфики и отличаются от того, что Intel делает в мире. Но вместе с этим мы стараемся брать самое лучшее из опыта в Соединенных Штатах и Европе. Сейчас в России действует глобальная программа поддержки студентов, занимающихся технологиями ИИ, — одно из направлений Intel Nervana AI Academy. Вместе с ней проводятся разработанные российским подразделением студенческие курсы, наша ежегодная «Летняя школа» — уникальные для Intel практики, которыми интересуются и европейские коллеги. Грамотные и умные выпускники и студенты — неотъемлемая часть всей нашей большой работы, усилий по развитию инноваций. Кто-то должен двигать эти технологии дальше, уметь пользоваться ими, поэтому Intel развивает сотрудничество с высшими учебными заведениями по всему миру и в России.

— Какие школы работают с Intel в рамках образовательных программ? В каком возрасте дети начинают интересоваться техническим творчеством? Какое оборудование есть на уроках?

Иван Кузьмин: У Intel долгое время развивалась программа «Обучение для будущего», с помощью которой большое количество учителей изучили возможности современных информационно-коммуникационных технологий в образовании и их роль в развитии у школьников навыков XXI века. В рамках инициативы было обучено более 850 тыс. учителей, работников ВУЗов, преподавателей и студентов. Сегодня мы продолжаем наше общение со школьниками, рассказывая им о профессиях будущего, об искусственном интеллекте, автономных автомобилях, создании современных видео, игр, мультфильмов. О том, чем занимаются современные программисты, и как они в будущем смогут повлиять на окружающий мир, выбрав эту профессию.

И.Л.: Сейчас обучение в школах техническим навыкам начинается очень рано, уже с начальной школы: развиваются классы робототехники, программирования, также существует целый набор внешкольных курсов, на которые дети могут ходить с первого класса или с дошкольного возраста. Для тех родителей, которые интересуются этой темой, выбор очень широк. Не только информатика, но и такие предметы, как русский язык или литература, тоже становятся более интерактивными.





— Каким образом студенту можно поучаствовать в университетских программах Intel? Сколько студентов учатся каждый год? Чем конкретно им приходится заниматься, и как это выглядит на деле?

И.Л.: В наших основных образовательных инициативах — курсах «Дельта» и «Летней школе» — каждый год участвуют более 200 студентов со всей России. В лекционную часть входят теоретические основы по различным областям — высокопроизводительные вычисления, машинное обучение, Интернет вещей, компьютерное зрение. В практическую часть входят лабораторные работы, которые студенты должны сделать самостоятельно и пройти тестовую проверку, а также совместные занятия с преподавателями. Кстати, наши преподаватели — это добровольцы из числа сотрудников Intel!

— Как возникла идея брать студентов в проекты Intel? Кто такие амбассадоры?

И.К.: У нас есть программы исключительно обучающие, есть программы, связанные с долгосрочной или краткосрочной интернатурой, которая носит название «Летней школы». В рамках последней программы у студентов есть отличная возможность не просто узнать о компании, а оказаться внутри проекта и посмотреть, как непосредственно происходит процесс разработки. Ведь в современном мире важно быть не только хорошим программистом, но зачастую и хорошим командным игроком. Для этого студент работает над реальными проектами, благодаря чему он глубже понимает, как устроена работа в такой большой компании, как Intel. Опыт организации работы в конкретном проекте всегда пригодится и в жизни, и в дальнейшем трудоустройстве. Многие студенты, прошедшие наши программы, приходят и в Intel уже в качестве полноценных сотрудников.

И.Л.: Что касается результатов, то, например, один из наших студентов разработал набор алгоритмов, после чего часть его работы была оформлена как заявка на патент. А в этом году наши «летние» школьники помогли улучшить использование нашей библиотеки для разработчиков Intel DAAL (Intel Data Analytics Acceleration Library). Сама же академическая программа состоит в том, что мы на индивидуальной основе взаимодействуем со студентами-амбассадорами программы Intel Nervana AI Academy, даем им доступ к необходимым ресурсам, организуем мероприятия, где они могут поучаствовать и поделиться результатами своих работ, а также посоветоваться со своими коллегами по всему миру. Представителем России в глобальной программе поддержки студентов, изуча-

ющих технологии ИИ, в этом году стала студентка факультета компьютерных наук НИУ ВШЭ Мария Каглинская. Она занималась задачами, связанными с созданием и тренировкой нейронной сети, которая помогала бы ученым посчитать морских котиков, распознавая их на фотографиях, сделанных на побережьях. Речь идет о десятках тысяч морских котиков, и с помощью нейронных сетей удалось эффективно определить количество животных на фотографиях.

— Чему как преподаватели вы сами научились у своих учеников?

И.К.: Со студентами очень интересно общаться, поскольку у них всегда есть новый интересный и иногда необычный взгляд на вещи. Большинство студентов — люди очень любознательные, они ищут знаний во многих областях, начиная от робототехники и заканчивая вещами, связанными с нейронными сетями, математическими операциями. От них мы узнаем многие направления и тенденции, которые сейчас происходят в мире и на которые нам тоже стоило бы взглянуть.

И.Л.: Я с Иваном соглашусь. Взаимодействие, общение со студентами привносит тебе новый взгляд на мир. Приходят люди, которые смотрят на все с новой стороны, и это помогает развиваться и нам, и им!

Интернет вещей в образовании

«Умное» образование — синергия электронного и дистанционного обучения и основополагающий элемент для развития цифрового общества.



Новый взгляд на обучение

Речь идет не только о технологиях, но и об особой философии образования: Smart education — это гибкое обучение в живой и постоянно меняющейся образовательной среде. Поскольку информация находится в свободном доступе, знания становятся максимально доступными. Интерактивный подход к образовательному процессу делает его более увлекательным и разнообразным. Кроме того, за счет перехода от пассивного контента к активному — online — между учителем и студентами появляется двусторонняя связь. Преподаватель непрерывно получает фидбэк от каждого ученика — даже если тот не высказывается напрямую.

Благодаря интернету вещей такие пассивные элементы интерьера, как доска и парта, могут превратиться в интеллектуальных помощников. Различные предметы и приложения, составляющие образовательную среду, можно запрограммировать определенным образом в зависимости от задачи, например — приобрести некий физический навык, учить три иностранных языка параллельно, усвоить определенный материал и т.д. Ее можно запрограммировать так, чтобы она помогала концентрировать внимание на учебе, отключая все отвлекающие факторы или стимулируя к работе «бонусами» за то или иное небольшое (или глобальное!) достижение.

Концепция «умного» образования предполагает наличие базы общих стандартов, соглашений и технологий, с которой работают учебные заведения (как школы, так и ВУЗы) по всему миру. Пока что ее не существует, но уже есть примеры объединения учебных заведений и профессорско-преподавательского состава для осуществления совместной деятельности в интернете. «Умная» система образования отчасти реализуется во многих странах: она позволяет студентам участвовать в разработке конкретных дисциплин и перемещаться из вуза в вуз без переезда, а преподавателям — предлагать индивидуальные программы для учащихся.

Актуальность обоснована!

Развитие цифровых технологий и телекоммуникационных систем меняет способы, которыми фиксируется, передается и создается знание, а также формируются навыки. Кроме того, ИТ меняет и процесс оценки и фиксации достижений. Люди могут управлять траекторией своего интеллектуального развития. Описанные технологии принципиально транснациональны, они могут проникать в любые организации. Экономическая динамика в промышленно развитых странах диктует спрос на новые типы компетенций и новые формы подготовки. Сегодня бизнесу требуются люди максимально креативные, быстрые и гибкие, самостоятельные и расположенные к командной работе с разными технологическими средами. При этом все выше потребность в моделях сквозного обучения на протяжении всей жизни (lifelong learning), позволяющих обеспечивать постоянное дообучение персонала в соответствии с меняющимся кругом задач. Образование все больше воспринимается как нематериальный инвестиционный актив, процесс формирования, фиксации и капитализации которого нужно сделать максимально управляемым — и в этом успешно помогает интернет вещей.

Применяемые технологии

- Системы искусственного интеллекта в виде рекомендательных сервисов и систем поддержки принятия решений.
- Электронные браслеты для контроля посещаемости и получения индивидуальных заданий.
- Датчики на голову, следящие за мозговой активностью студентов.
- «Умные» парты с тачскрином для коллективной работы.
- Электронные доски.
- Виртуальные аудитории.
- Электронные дневники.
- Камеры в аудиториях, транслирующие лекции online.
- Роботы.



STUDY HARD!

Специальные программы
лицензирования для школ
и управляющих органов

Проект «Softline – школам» (ранее известный под названием «Первая Помощь») предназначен для централизованного обеспечения учреждений общего образования субъектов РФ лицензионным ПО. Современное системное и прикладное программное обеспечение поставляется в школы и иные средние учебные заведения по беспрецедентно низким ценам.

«Первая помощь»: история проекта

Впервые стандартные пакеты лицензионного программного обеспечения были поставлены в средние учебные заведения России в конце 2007 года. Государственный заказчик, состав пакета и получатели определены Распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 октября 2007 г. №1477-р. В 2010 году, по окончании контракта, компания Microsoft и некоторые другие производители сформировали новые специальные ценовые условия для продления права использования программного обеспечения для учебных заведений.

А с мая 2013 года появилась возможность заключить соглашение с Microsoft для отдельных учебных заведений при выполнении условия покупки минимального количества пакетов от 15 штук.

Лучшая цена

Беспрецедентно низкие цены сделали современное ПО по-настоящему доступным для средних учебных заведений. В 2017 году стоимость базового пакета Microsoft составляет 410 рублей за одно рабочее место в год.

Для сравнения:

- постоянная лицензия со скидкой для учебных заведений Academic Open License – около 7800 руб.
- стандартные условия Academic School Agreement – около 1500 руб. в год.

www.shkola.softline.ru

Выделенный общероссийский портал для поддержки использования ПО, полученного образовательными учреждениями и органами управления образованием в рамках программы «Softline – школам».

- специальное предложение по продлению также поддержали другие производители:
 - Adobe, Corel — графическое ПО;
 - Лаборатория Касперского — антивирусное обеспечение;
 - АBBYY — электронные словари и системы распознавания текстов;
 - Embarcadero — средства разработки;
 - Entensys — средства контентной фильтрации и контроля трафика.

С кем мы сотрудничаем: от школы до региона

По лицензированию программного обеспечения в учреждениях среднего образования и дополнительным услугам компания Softline предлагает сотрудничество как региональным (на уровне субъекта федерации), так и муниципальными/районными органам управления образованием и даже отдельным учебным заведениям.

Больше, чем лицензирование

Компания Softline, располагая подразделениями, специализирующимися на оказании ИТ-услуг, а также подразделением по работе с аппаратным обеспечением, предлагает школам комплексные программы обслуживания, ориентированные на эффективное решение всех ИТ-задач.

На уровне региона	На уровне района или отдельной школы
Массовое лицензирование всех ПК в школах региона.	Массовое лицензирование всех ПК в школах района/муниципалитета.
Заключение единого крупного соглашения с региональным органом управления образованием.	Либо прямой сбор заявок от школ на покупку лицензий через портал shkola.softline.ru и последующая консолидация их в соглашения с районным/муниципальным органом управления образованием — фактически в Softline отлажен розничный канал по работе со школами.
Возможность централизованного комплексного обслуживания всех школ региона: поставки оборудования, поддержка и другие сервисы.	

Кто может получить «Первую помощь»

- Общеобразовательные учреждения и кадетские школы.
- Вечерние (сменные) общеобразовательные учреждения.
- Общеобразовательные и кадетские школы-интернаты.
- Специальные (коррекционные) образовательные учреждения.
- Образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи.
- Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.
- Дошкольные образовательные учреждения.
- Учреждения начального образования.
- Учреждения среднего профессионального образования.
- Учреждения дополнительного образования детей.
- Учреждения повышения квалификации преподавателей.
- Органы управления образованием.

О пользе стандартизации

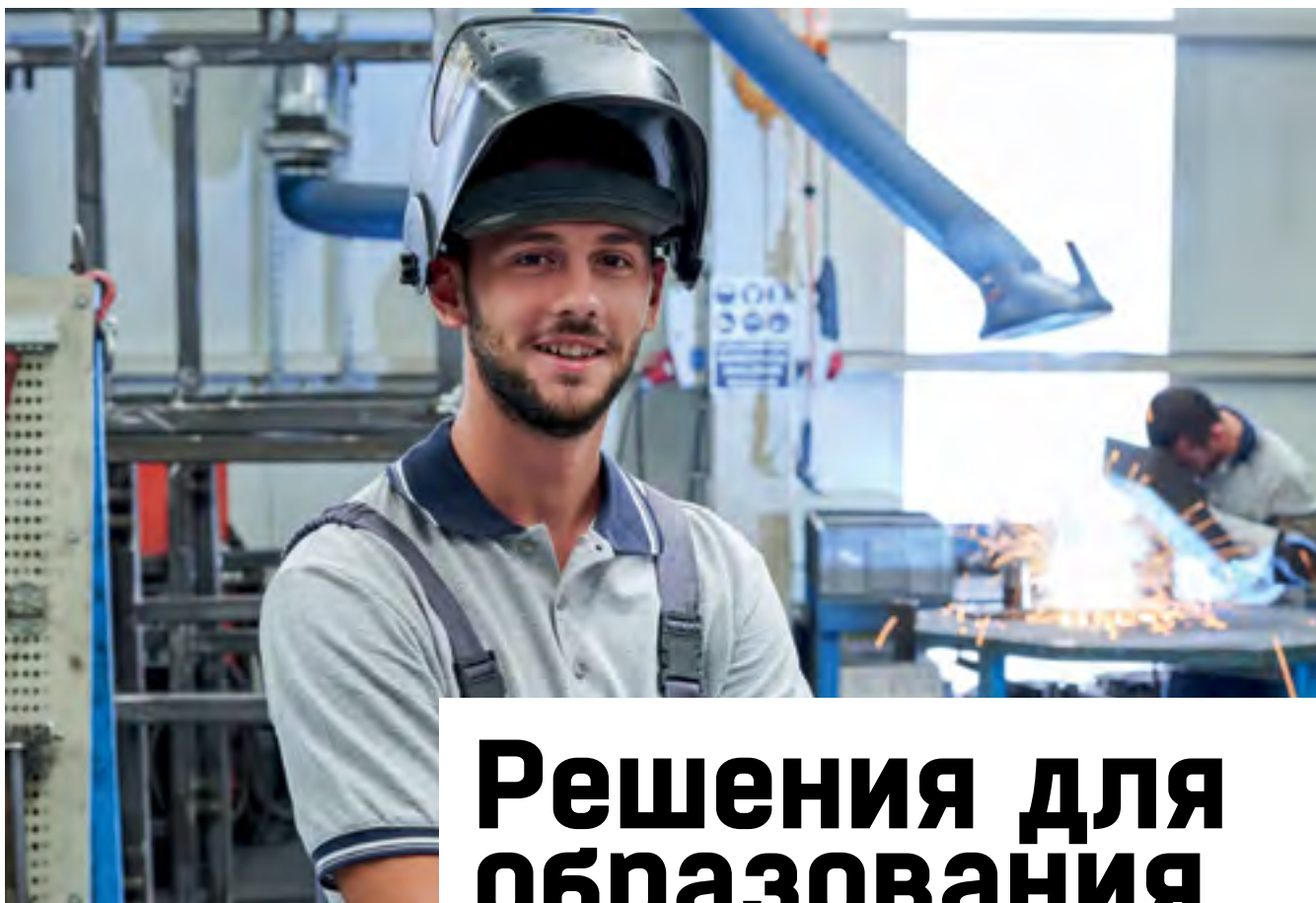
Наилучшим вариантом закупки программного обеспечения для образовательных учреждений признана централизованная поставка стандартизованных пакетов программного обеспечения. По сравнению с розничными закупками такие пакеты обеспечивают ряд преимуществ:

- более низкие цены за счет оптовых поставок для множества школ;
- стандартизованные и документированные процессы позволяют упростить использование программных решений;
- можно реализовать массовое обучение персонала средних учебных заведений работе с приложениями;
- можно организовать единую службу поддержки.

Служба технической поддержки и консультации.

Прием заявок от школ:

- через личный кабинет на сайте www.shkola.softline.ru
- по бесплатному номеру 8-800-100-47-89
- по электронной почте support.shkola@softline.ru



Учебный класс «Технология машиностроения»

Уникальное отечественное комплексное решение, включающее настольные или малогабаритные станки, а также полное оснащение учебных рабочих мест персональными компьютерами, ПО Adem\Swansoft, постпроцессорами, мебелью, методикой курса обучения. Учебный класс подготовит квалифицированных специалистов под конкретные потребности производства, поможет сформировать профессиональные компетенции у будущих работников машиностроительной отрасли в соответствии с требованиями рынка труда. Будущие специалисты научатся конструировать, составлять технологии изготовления детали, создавать управляющие программы, изготавливать детали на станках с ЧПУ.

Виды оборудования для учебного класса: учебные настольные станки с управлением от ПК; малогабаритные станки с управлением от стойки ЧПУ.

Решения для образования по профессиям машиностроительного профиля

Учебный класс сварочного производства

Обучение производится для реальных процессов сварки ММА (ручной дуговой), MIG/MAG (полуавтоматической сварки электродной проволокой в среде инертного газа аргона), TIG (ручного сваривания с использованием неплавящихся вольфрамовых электродов в среде защитного газа аргона).

Основой лаборатории сварки является дуговой тренажер сварщика ТСДС-08 с сенсорным управлением и широкими методическими возможностями, среди которых моделирование процесса сварки с помощью малоамперной дуги, освоение приемов сварки стыковых, угловых и кольцевых швов в различных пространственных положениях и др.

В лабораторный комплекс «Технология сварочного производства» входит малоамперный дуговой тренажер сварщика ТСДС-08 (4 шт.), система визуализации информации, набор оборудования сварочного поста, система вентиляции замкнутого типа, набор оборудования различных видов сварки, набор средств защиты для сварщика, верстак слесарный однотумбовый с тисками и точилом, сварочный стол для демонстрации сварки с решеткой и плитой из шамотного кирпича, а также комплект учебно-методических материалов, оборудование рабочего места преподавателя, набор мебели.

ДЛЯ КОГО АКТУАЛЬНО:

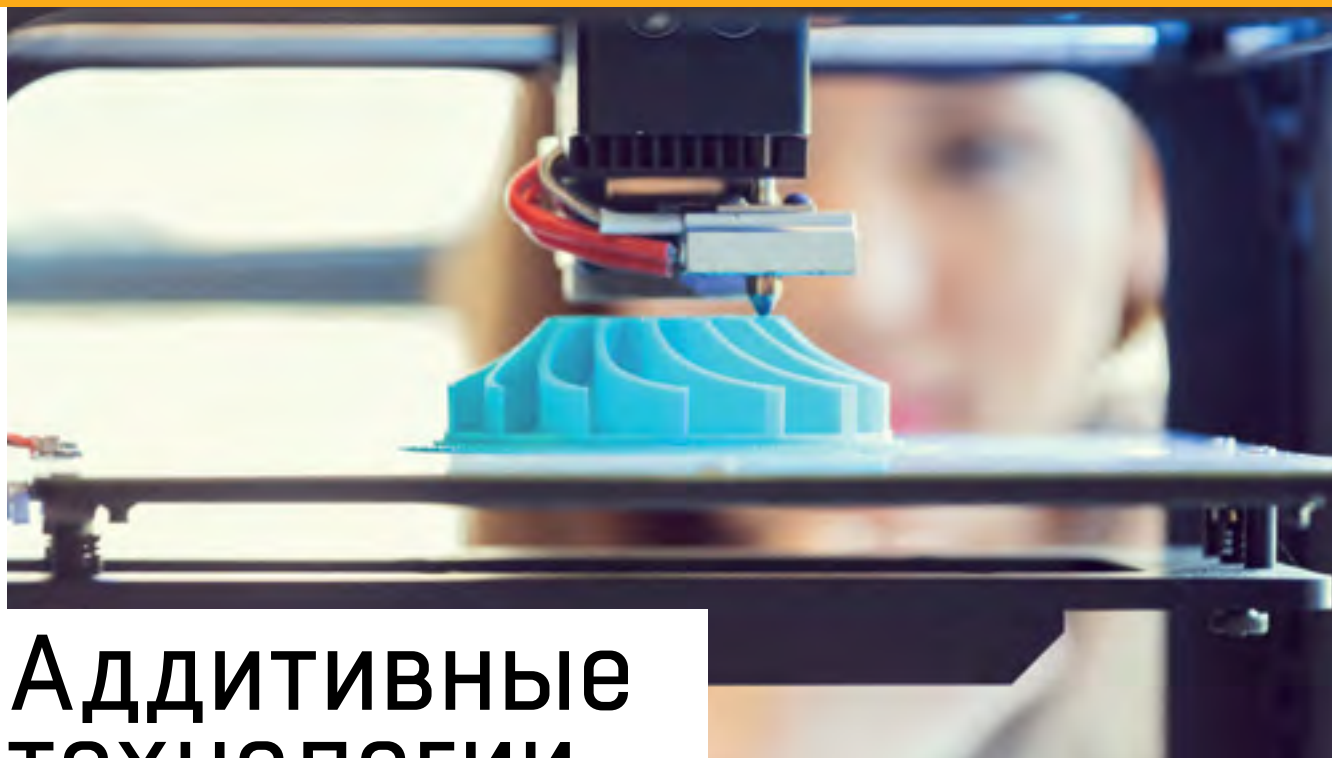
предприятиям
машиностроительного
сектора

СИТУАЦИЯ:

нехватка квалифицированных
кадров для работы на совре-
менном оборудовании;
в учебном заведении отсут-
ствует должное методическое
или техническое оснащение

РЕШЕНИЯ:

- Учебный класс «Технология машиностроения»,
- Лаборатория «Технология сварочного производства»,
- Лабораторный комплекс «Аддитивные технологии».



Аддитивные технологии

Промышленные 3D-принтеры

Такие машины отличаются повышенной точностью и скоростью (до нескольких микрон). Промышленная 3D-печать используется в машиностроении, картографии, строительстве зданий и других отраслях. Эксперты прогнозируют, что в недалеком будущем вся крупная промышленность столкнется с необходимостью модернизации, так как преимущество аддитивной технологии станет очевидным. Кроме того, 3D-принтеры активно используются в образовании. Именно в этой сфере ожидается максимальная отдача от 3D-технологий — многие страны уже принимают программы внедрения школьного 3D-образования.

Преимущества 3D-печати

- Ускорение сроков разработки новой продукции. Теперь для получения прототипа нужно всего несколько часов!
- Удешевление производства. Не нужно отдавать часть производственных функций на аутсорсинг.
- 3D-принтеры позволяют изготавливать детали с очень сложной геометрией, которая невозможна при других способах производства.
- Исключение человеческого фактора. 3D-принтер повторит вашу компьютерную модель с точностью до нескольких микрон, ошибки исключены.

3D-сканирование

Трехмерный сканер представляет собой устройство, анализирующее физический объект и на основе полученных данных создающее его 3D-модель. Сканер, в зависимости от используемых модулей, позволяет производить весь цикл анализа деталей:

- диаметры, положение центров, отверстий, скруглений;
- углы между ребрами, гранями;
- технологическое смещение частей кованных и литых изделий, связанное со смещением элементов пресс-форм;

Кроме того, сканер позволяет определять сдвиг половинок формы и выполнять отбраковку по заданным параметрам геометрии и заданным допускам (диаметр отверстий, конусность, радиусы скруглений и т.д.).

Mirapolis Virtual Room

Эффективная, простая и удобная в использовании система для проведения веб-конференций, маркетинговых презентаций, online-обучения, совещаний и любых других видов online-встреч.



М

irapolis Virtual Room позволяет проводить вебинары с неограниченным количеством слушателей. Система запускается мгновенно! Подключиться к комнате для online-конференций можно независимо от наличия или отсутствия на пути подключения систем обеспечения безопасности. Решение быстро интегрируется с внешними программами (CRM, базами пользователей и др.). Позволяет работать с мобильных устройств.

Экономьте время и деньги слушателей

Вы можете проводить обучение слушателей независимо от их расположения. Никаких транспортных расходов, никаких поездок; не нужны дорогие аудитории и оборудование — оснащенная всем необходимым электронная аудитория всегда готова принять посетителей. Все, что нужно слушателю — просто открыть ссылку в веб-браузере.

**Mirapolis**
VIRTUAL ROOM

Практикуйте групповую работу

В Виртуальной комнате слушатели могут совместно работать над задачами, обсуждать идеи, делать полноценные презентации.

Интерактивное обучение

Подключайте слушателей в конференцию, давайте им возможность выступить, используйте чат для общения, дайте им возможность поднимать руку и выражать свое мнение, разрешите им загружать и показывать свои материалы.

Mirapolis Virtual Room делает дистанционное обучение интересным, ярким и интерактивным, а видеобщение — полноценным. Давайте слово в конференции вашим слушателям, используйте презентационные материалы, инструменты для рисования, видеоролики, подключайте коллег, показывайте документы, транслируйте рабочий стол. В вашей электронной аудитории есть все, чтобы сделать обучение эффективным.

С Виртуальной комнатой приглашенного тренера смогут услышать все желающие независимо от того, где они находятся. А те кто по той или иной причине пропустят занятие, смогут посмотреть его запись.

Создайте свою библиотеку

Запись online-тренинга позволит выявить и устранить слабые места вашего общения со слушателями, а значит, сделает его более содержательным и интересным. Делая записи online-тренингов, вы автоматически сформируете собственную уникальную библиотеку обучающих материалов.

Решаемые задачи:

- Обучение неограниченного количества слушателей.
- Запись встреч, семинаров и тренингов, а также формирование библиотеки записей и учебных видеоматериалов.
- Разработка новых продуктов в группе.
- Оценка потребностей рынка с помощью сервиса опросов и аналитики.
- Проведение совещаний с партнерами и сотрудниками, а также удаленных собеседований с сохранением интервью с соискателями в видеозаписях.

**Mirapolis**
HUMAN CAPITAL MANAGEMENT

Всегда ваш ActiveCloud



Автор: **Дмитрий Попов**,
заместитель директора по
продажам ActiveCloud

Рынок облачных услуг в России стабильно растет в среднем на 15-20% ежегодно. Провайдеры стараются опережать рынок и уже уходят от простого предоставления мощностей в аренду. Портфель услуг становится все более специализированным, в том числе и у ActiveCloud.

М

ы считаем облачную инфраструктуру основой развития ИТ в любой организации. В 2016 году в нашей компании объемы продаж IaaS и SaaS составили соответственно 86% и 14% в общей доле облачных услуг. Доля клиентов, использующих только SaaS, очень мала — не более 6% от общего числа.

Заказчики все чаще выносят в облако не только тестовые площадки, но и важные бизнес-системы: есть достаточное количество примеров, когда практически вся инфраструктура компаний-представителей малого и среднего бизнеса находится у нас в облаке.



Наши клиенты

Среди клиентов ActiveCloud есть крупные производственные предприятия, банки, медиа сервисы, финансовые структуры, online-сервисы и даже заказчики из таких консервативных сфер как авиационная промышленность и медицина. В 2016 г. мы проводили исследование среди наших клиентов и получили следующую картину разделения по сферам деятельности:



Среди наших заказчиков такие компании, как CarPrice, Bonduelle, Booking Group, «Ак Барс Регион», «Техно-Град», «Национальная Медицинская Сеть» (НМС).

Индустриальные решения

Фокус внимания провайдеров сместился на реализацию конкретных задач заказчиков за счет формирования индустриальных облачных решений. ActiveCloud с 2016 года запустила в промышленную эксплуатацию решение по предоставлению высокопроизводительного облака на базе технологий VMware и Nvidia. Это облако, «заточенное» под размещение графических программ для проектировщиков, инженеров, дизайнеров. Еще один интересный индустриальный проект — размещение ERP-системы SAP Business One в нашем облаке совместно с вендором и одним из ведущих интеграторов данного решения.

Вопросы безопасности

Они никогда не потеряют своей актуальности. Однако не секрет, что до сих пор во многих компаниях на территорию серверных помещений, к сожалению, проникнуть не так уж и сложно. Мы же со своей стороны даем заказчикам все возможные гарантии безопасности, защищая облака по ФЗ-152.

История успеха

Один из последних крупных проектов, о котором хочется рассказать, — построение гибридной инфраструктуры для крупной производственной российской компании.

Особенность решения заключалась в размещении основной инфраструктуры в европейском ЦОДе, с выносом на сервера главных ИТ-систем и необходимых сервисов управления бизнес-процессами.

Физически выделенный пул серверов был замкнут контуром безопасности, реализуемым как техническими средствами, так и информационной защитой. Выделенные каналы (основной и резервный) предоставляют доступ в режиме 24/7 и дают возможность репликации и копирования на резервный ЦОД (это наш специальный сервис), который располагается в Москве. Таким образом, построенное частное облако было дополнительно связано как с собственной инфраструктурой, серверами, находящимися в офисе заказчика, так и с резервными серверами. Был разработан протокол безопасности, для максимально быстрого восстановления всех критических систем.

Миграция данных на европейские сервера прошла незаметно для 1000 пользователей в режиме даунтайм. Компания-заказчик получила не только доступную и безопасную инфраструктуру, но и возможность разгрузить свой бюджет, оплачивая только ежемесячные платежи.

ActiveCloud предоставила УЦ Softline ИТ-инфраструктуру в облаке

Это позволило оптимизировать бюджет на покупку оборудования и обеспечить бесперебойный доступ слушателей к образовательным ресурсам.

У

учебного центра Softline несколько десятков классов в 13 городах России, где ежегодно получают знания более 10 тыс. человек. Периоды пиковых нагрузок — весна и осень. Чтобы обеспечить слушателям бесперебойный доступ к материалам курсов

и прохождения лабораторных практикумов, требовалась гибкая инфраструктура, отвечающая требованиям сезонности потребления вычислительных мощностей. В учебном центре было принято решение перейти в облако ActiveCloud.

Провайдер предоставил стабильно работающий сервис с гарантированной доступностью не ниже 99,95%, техническую поддержку в режиме 24/7, высокую доступность данных — и все это по привлекательной цене. Дополнительным преимуществом облачного решения стала возможность использования сервиса графических удаленных столов ActiveDesk для проведения курсов по инженерным дисциплинам на базе решений Autodesk, Graphisoft, «Аскон» и др.

«Проект был нетривиальным: требовалось перевести исторически сложившуюся инфраструктуру на новые рельсы, не затронув процесс обучения. Решение создано на платформе VMware vCloud последней версии и поддерживает одновременную работу нескольких сотен виртуальных машин благодаря all-flash хранению. Надежность сервиса обеспечивается тем, что в дата-центре уровня Tier III дублируется серверное оборудование, каналы связи и обслуживающие их системы», — рассказал Дмитрий Яшин, руководитель проектов ActiveCloud.

«Новый учебный год мы встречаем во всеоружии: наша инфраструктура соответствует самым современным требованиям. Важным преимуществом облачных технологий для нас стала возможность масштабировать потребляемые ресурсы и оплачивать их только по факту использования. Предоставляемый гибкий сервис дает возможность резко нарастить объем используемых мощностей, например, всего на неделю, а затем вернуться на прежний уровень», — отметила Екатерина Лавренова, руководитель департамента управления учебным процессом учебного центра Softline.



Softline внедряет для себя: **новая сеть Wi-Fi** **для офиса в Москве**

Для своих заказчиков Softline выполняет десятки сложных и высокотехнологичных проектов каждый месяц. Впрочем, для внутреннего использования мы тоже создаем ИТ-решения. Сегодня рассказываем о внедрении новой сети Wi-Fi в московском офисе.

Ситуация

До недавнего времени во всех офисах Softline сеть Wi-Fi была организована на базе решения Unifi, однако в наиболее перенаселенных офисах пользователи не были довольны работой через беспроводное подключение. Медленное подключение, низкая скорость, большое время отклика - все это делало невозможным использование Wi-Fi в качестве основного подключения для работы.

В самом большом офисе компании, в Москве на Дербеневской набережной 7, стр. 8 работает более 800 человек, и на каждого приходится с средним 1,5 подключения к Wi-Fi: многие пользуются рабочими и личными Wi-Fi устройствами, подключаются с телефонов и планшетов.

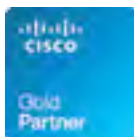
Вместо дальнейшего увеличения количества точек доступа в существующей сети было решено перейти на более качественный уровень предоставления сервиса — построить новую сеть на более совершенных технологиях беспроводной связи, учитывая потребности пользователей и бизнеса.

Решение

Чтобы построить новую сеть Wi-Fi инженеры Softline выбрали оборудование лидера рынка, компании Cisco. Достаточно большой модельный ряд оборудования позволяет гибко строить инфраструктуру (как физическую, так и логическую). Оборудование и программное обеспечение Cisco дают возможность контролировать сеть на высоком уровне. Технологические решения для различных сред эксплуатации позволяют оптимально располагать соответствующие решения.

Изучив расположение старых точек доступа, трассу до них, зоны покрытия, загрузку точек, инженеры оптимизировали конфигурацию сети с учетом сложной геометрии офиса, наличия металлических стен и т.д. На физическом уровне оптимизировали кабельные трассы до вышестоящих устройств с использованием экранированного кабеля. Также пересмотрено размещение точек с учетом радио обследования.

Важным преимуществом Cisco стала технология CleanAir. Дело в том, что беспроводные сети соседей по зданию могут занимать те же каналы в диапазоне радиочастот, что и оборудование Softline. Это влияет на качество передачи информации. В случае Softline большие офисы сверху и снизу с собственными беспроводными сетями, а также сеть бизнес-центра «Новоспасский Двор», действующая на территории и в 20 зданиях, достаточно сильно забивали каналы диапазона 2.4 ГГц. Путем сбора и анализа данных о состоянии радиочастотной среды технология CleanAir выявляет радиочастотные помехи, обнаруживает их источник и автоматически адаптируется под новые условия.



Softline обладает наивысшим партнерским статусом Gold Certified Cisco Partner в России,

что подтверждает ее обширную экспертизу в области построения, внедрения и технической поддержки ИТ-решений на базе оборудования Cisco. Для получения статуса необходимо пройти процедуру независимого международного аудита по ряду бизнес-процессов, при этом принимается во внимание наличие актуальной методологии по каждому из процессов и подтверждение следования регламентирующим документам.

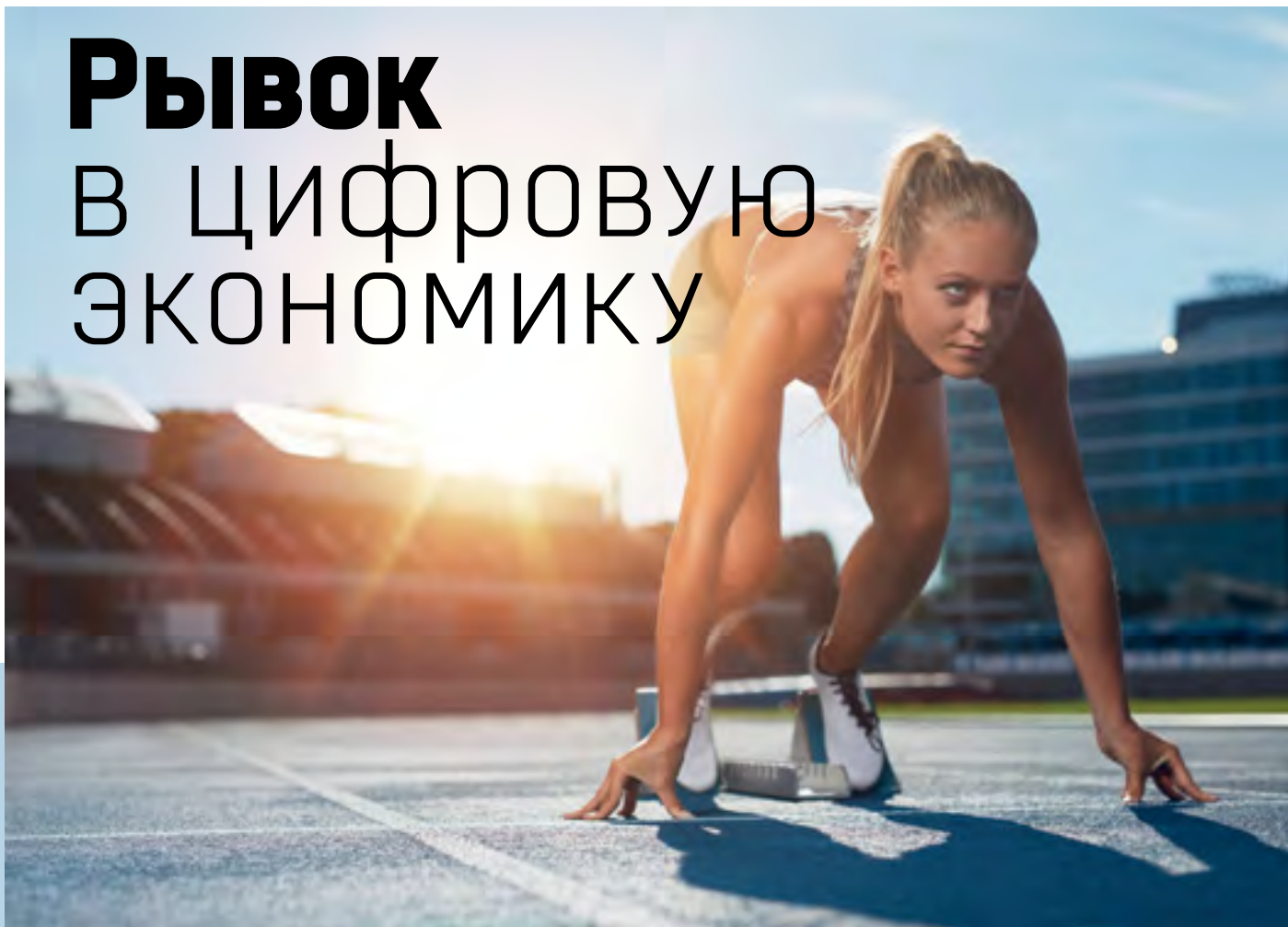
Помимо этого, пройдя независимую комплексную проверку, Softline получила статус Cloud and Managed Services Master. Он является международным и дает право предоставлять облачные услуги, авторизованные вендором, во всех странах, где есть представительства Softline.

Результат

Новая беспроводная сеть позволяет без ограничений использовать Wi-Fi как основное подключение для работы на всей территории офиса. Практика показывает, что многочасовые телефонные переговоры теперь проходят на качественном уровне. Данные опроса сотрудников также свидетельствуют об улучшении работе сети. Планируется дальнейшее развитие беспроводной сети и в других крупных офисах Softline – уже закупается оборудование и проектируется внедрение.

Скорость подключения зависит от конечного оборудования пользователя. Например, современный телефон с поддержкой стандарта 802.11ac может разогнаться до внушительной скорости передачи данных в 600 Мбит/с.

РЫВОК в цифровую экономику



Digital transformation sprint — передовые практики создания цифровых продуктов.



Интервью с **Юрием Зайцевым**,
руководителем Цифровой
лаборатории Softline
Yuriy.Zaytsev@softlinegroup.com

— **Юрий, цифровая трансформация — это маркетинговый миф или реальность?**

— Сегодня все компании сталкиваются с задачами цифровой трансформации бизнеса. Цифровая трансформация — мегатренд, обуславливающий масштабные изменения существующих бизнес-процессов, клиентского опыта и создание новых бизнес-направлений.

— **Что является результатом цифровой трансформации? И почему так много об этом сегодня говорят и пишут?**

— Ключевой результат трансформации бизнеса — создание новых источников дохода и стремительный рост цифрового сегмента во всех отраслях и рынках. Именно этим и обусловлен интерес и значительные инвестиции в проекты по цифровой трансформации бизнеса.

Так, например, цифровой ритейл будет расти в 13 раз быстрее традиционного нецифрового сегмента и в 2024 обеспечит выручку компаниям отрасли в размере \$8,7 трлн. Компании-лидеры инвестируют 3-4% выручки в цифровую трансформацию.

— **В чем сложность цифровой трансформации? Почему большинство компаний не добиваются положительных результатов?**

— Технологии, которые преобразуют экономику, отрасли и компании всем известны. В этом плане организации находятся в равных условиях. А вот компетенции и результаты использования технологий

для создания новых услуг, продуктов, направлений бизнеса очень сильно отличаются.

В большинстве случаев задачи трансформации становятся вызовом для крупных игроков из традиционных сегментов экономики. В первую очередь, из-за сложности сформировавшейся архитектуры, трудоемких технических задач по внесению изменений, длительных процедур согласования, несоответствия практик управления вызовам цифровой экономики.

— В чем же тогда секрет успеха?

— Результаты наших исследований и опыт создания цифровых продуктов для крупных компаний помогли нам выработать подход, позволяющий на постоянной основе генерировать идеи развития бизнеса, быстро создавать прототипы цифровых продуктов, проводить большое количество экспериментов и масштабировать успешный опыт. Наше ноу-хау — Digital transformation sprint — позволяет пройти путь от идеи трансформации до создания цифрового продукта за 4 недели. Он включает в себя 3 этапа.

ПОНИМАНИЕ ТРЕНДОВ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ И ИХ ВЛИЯНИЯ НА РАЗВИТИЕ ОТРАСЛИ И БИЗНЕСА КОНКРЕТНОЙ КОМПАНИИ — ПЕРВЫЙ ШАГ ТРАНСФОРМАЦИИ И СОЗДАНИЯ УСПЕШНЫХ ЦИФРОВЫХ ПРОДУКТОВ. ЦИФРОВАЯ ЛАБОРАТОРИЯ SOFTLINE ИССЛЕДУЕТ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЕ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ТРЕНДЫ, ПЕРЕДОВЫЕ МИРОВЫЕ И РОССИЙСКИЕ ПРАКТИКИ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ БАЗЫ ЗНАНИЙ И ВИДЕНИЯ БУДУЩЕГО ОТРАСЛИ.



Второй шаг — погружение с клиентом в идеи и тренды цифровой трансформации из нашей базы знаний. Для этого мы формируем дерево стратегических целей компании и определяем challenge — бизнес-задачу, которую необходимо решить для роста бизнеса и успешной конкуренции на мировых рынках. Поиск идей и решений мы осуществляем в формате воркшопа с привлечением сотрудников клиента из различных подразделений и бизнес-процессов. В результате получаем набор бизнес-кейсов — инициатив по созданию цифровых продуктов, решающих бизнес-задачи клиента.

Третий шаг — создание и тестирование цифрового продукта, созданного на основании бизнес-кейса. Уникальный набор компетенций и инструментов позволяет БЫСТРО СОЗДАТЬ прототип цифрового продукта и провести большое количество экспериментов, определяющих успешность и масштабируемость продукта. Ключевой результат третьего этапа — прототип цифрового продукта, готовый к масштабированию. Иногда тестирование прототипа позволяет опровергнуть бизнес-гипотезу ценности цифрового продукта.

Как результат, Digital transformation sprint помогает найти уникальные решения для цифровой трансформации бизнеса и быстро воплотить их в жизнь.

В следующих номерах Softline direct мы поделимся идеями цифровой трансформации бизнеса и расскажем о деталях успешной реализации Digital transformation sprint. Не пропустите!

Там, где клиент **НЕОБАНКИ**

Фронт-энд вместо
фронт-офиса:
история явления
и перспективные тренды

Еще десятилетие назад большинство клиентов банков не могли бы даже предположить, что по отпечатку пальца смогут получать доступ к своему счету и распоряжаться им дистанционно с помощью мобильного устройства.

И

менно такие модели взаимодействия с клиентом используют банки нового поколения — необанки. Они по-другому смотрят на финансовый бизнес (например, отходя от кредитования к транзакционному бизнесу и дополняя его новыми ценностями), привлекают молодых клиентов из «цифрового» поколения и обеспечивают наилучшие условия малому бизнесу.

История вопроса и типизация

Точкой отсчета появления банков нового поколения можно считать 1990-е годы, когда традиционные финансово-кредитные организации стали предоставлять online-услуги. Сначала это были вклады с более высокими ставками (за счет экономии на обслуживании). Постепенно, к середине 2000-х, online и телефонный банкинг заняли твердую позицию в структуре предоставления банковских услуг в рознице.

В наши дни клиентам предлагается удобный интерфейс для удаленного взаимодействия, круглосуточная поддержка и гибкие тарифы. Создатели необанков экономят на стартовом капитале (он будет не столь велик, если не предоставлять кредитные продукты) и эксплуатационных расходах — есть данные, что они могут быть снижены примерно в 16 раз по сравнению с традиционными банками.

Исследователи из компании IBM называют цифровым банк, который большинство своих продуктов и услуг предоставляет в цифровой форме. И отмечают несколько моделей их развития.

Первая из них — классические банки, которые постепенно переориентируют свой бизнес навстречу пожеланиям клиентов, которые ожидают цифровизации бренда.

Вторая модель — банки, которые параллельно существующему бизнесу перепродают продукты через более удобный пользовательский интерфейс.

Третья модель — сочетание нового пользовательского опыта и бизнес-процессов. Часто это новые подразделения, филиалы банков под другим названием. Банки четвертой модели строят свои продуктовые предложения исключительно на цифро-

вых каналах и могут даже совсем не иметь отделений. Главное требование, которое предъявляют клиенты небанкам — удобство: общения, взаимодействия, персонализации, обслуживания.

Тенденции: машинное обучение и открытые API

Переход банковской сферы в «цифру» уже обеспечил интеграцию финансовых технологий и интернета вещей. Скоро ряд операций будет выполняться без участия человека в управлении финансами. Необанки выходят за границы понятия «банк» и развивают сервисы, которые являются по сути финтех-услугами. Они открывают API и обеспечивают интеграцию с клиентскими ERP- и CRM-системами, предоставляют финансовую аналитику от партнеров.

Главное требование, которое предъявляют клиенты небанкам — удобство: общения, взаимодействия, персонализации, обслуживания.

Ну а следующими шагами развития небанков будут краудфандинговые платформы (уже есть успешные примеры!), использование криптовалют, финансовые роботы-ассистенты (пока они не принимают самостоятельных решений, но могут выступать в качестве помощника банковского специалиста или помогают выработать алгоритмы для развития бизнес-процессов банка) и P2P-кредитование.

Softline обеспечила парфюмерно-косметическую компанию «Аромат» серверным оборудованием

Softline предоставила компании «Аромат» аппаратные решения по модели Hardware as a Service, что позволило заказчику снизить первоначальные траты на обновление парка серверов и гибко планировать бюджет, переведя капитальные затраты в операционные.

Ситуация

В рамках модернизации ИТ-инфраструктуры заказчик запланировал приобретение нового сервера для установки в здании офиса. Партнером по проекту была выбрана Softline, обладающая обширным опытом в области поставки аппаратных решений, в том числе и по модели HaaS — с правом последующего выкупа по остаточной стоимости.

Решение

Предпочтение заказчика было отдано оборудованию Dell, оптимально подходящему по цене и техническим характеристикам, с гарантией от производителя. Команда Softline в течение двух дней разработала для компании «Аромат» готовое решение, максимально соответствующее нуждам бизнеса. При реализации проекта были учтены пожелания заказчика: ему была предложена финансовая схема покупки оборудования, согласно которой плату за использование сервера можно вносить не единовременно, а ежемесячно. Контракт был заключен на 13 месяцев. По истечении этого срока оборудование можно выкупить по остаточной стоимости.

Результаты

Используя сервер по модели HaaS, заказчик понизил капитальные затраты на содержание аппаратных решений, заменив их на операционные в виде арендной платы.

«Реализованный проект в очередной раз доказал, что использование сервисной модели позволяет оптимизировать затраты на приобретение оборудования и вместе с тем существенно повысить доступность ИТ-инфраструктуры за счет использования современных отказоустойчивых решений. Для нас это была первая сделка с компанией «Аромат», положившая начало плодотворному сотрудничеству. В дальнейших планах заказчика — обновление парка ПК и перевод корпоративной почты в облако», — говорит Дмитрий Французов, менеджер по работе с клиентами компании Softline.

О компании

ОАО «Аромат» — крупный игрок на рынке парфюмерно-косметической продукции. Компания работает по системе full-service, предоставляя клиентам полный спектр услуг, связанных с контрактным производством и работой с готовыми продуктовыми решениями.

В кратчайшие сроки мы получили оборудование, полностью готовое к работе. Взяв сервер в аренду по модели HaaS, компания провела модернизацию инфраструктуры без отвлечения оборотных средств. Гибкая схема оплаты позволяет планировать ИТ-бюджет в соответствии с потребностями бизнеса.

Светлана Фалютова,
главный бухгалтер компании
«Аромат»

Поставка оборудования для Hilton Garden Inn Volgograd

Softline завершила проект по поставке оборудования HP и Canon для нового отеля Hilton Garden Inn Volgograd, в результате заказчик в сжатые сроки укомплектовал отель современной и производительной техникой.

Ситуация

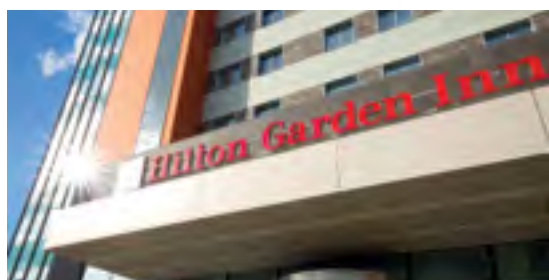
В связи с открытием отеля в Волгограде клиенту требовалось обеспечить офисный персонал, все номера и конференц-залы гостиницы необходимым оборудованием в соответствии с корпоративными стандартами сети. Партнером была выбрана компания Softline, которая обладает большим опытом реализации проектов по подбору и поставке аппаратных решений.

Решение

В рамках проекта специалисты Softline провели детальный анализ поставленных задач и произвели тщательный отбор необходимых решений. Заказчик сделал выбор в пользу техники Canon и HP, которая полностью соответствует строгим корпоративным стандартам международной сети отелей.

Результаты

«По итогам эффективного взаимодействия с нашими ИТ-специалистами была обеспечена высокая скорость поставки оборудования, что позволило полностью укомплектовать отель к открытию и обеспечить сотрудников, гостей отеля, ресторана и бара, а также партнеров, проводящих мероприятия на наших конференц-площадках, современной техникой от надежных производителей», — сообщил Алексей Лабзин, ИТ-специалист Hilton Garden Inn Volgograd.

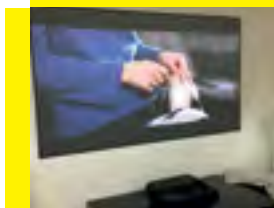


ОТЛИЧНАЯ ЗАМЕНА большим телевизорам

Лазерный проектор Epson EH-LS100 — новинка, созданная для домашнего использования. Впрочем, пригодится и в офисе.



ЗНАКОМЬТЕСЬ: ПЕРВЫЙ В МИРЕ УЛЬТРАКОРОТКОФОКУСНЫЙ проектор, который может находиться максимально близко к экрану. Всего 43 см достаточно для того, чтобы создать по-настоящему большую картинку. Размер изображения достигает 130 дюймов по диагонали.



С расстояния всего 6 см от поверхности экрана проектор может дать картинку с диагональю 70 дюймов!

Производитель отмечает долгий срок службы лазерного источника света: проектор рассчитан на 30 000 часов работы в экорезиме, гарантийный срок службы — 5 лет.

Все к одному

Проектор поддерживает разрешение Full HD. Три HDMI-порта (включая один MHL) обеспечивают непосредственный доступ к контенту. Вы можете подключиться к DVD-плеерам, игровым консолям и любым устройствам, включая кабельные или спутниковые ресиверы, а также Apple TV или Chromecast т.п., а также управлять проектором со своего смартфона с помощью приложения Epson iProjection. Подключиться можно по домашней сети, используя разъем RJ45 или Wi-Fi-подключение через опциональный адаптер.

Технология мгновенного включения и мгновенного выключения Epson устраняет необходимость ожидания прогрева проектора.

Основа яркости

Изображение создается равномерно яркое и гармоничное, все благодаря технологии Epson 3LCD. Эта трехматричная проекционная технология лежит в основе проектора и обеспечивает одинаково высокую яркость по белому. Даже при дневном свете картинка получается ровной, насыщенной, контрастной и цветной. То, что нужно для домашнего кинотеатра.



Softline внедряет для себя: **виртуальная СХД VMware vSAN**

Автор: **Денис Ясько**,
системный инженер, департа-
мент поддержки информаци-
онных систем Softline

Каждый месяц Softline выполняет десятки сложных и высокотехнологичных проектов для своих заказчиков. Однако для внутреннего использования мы тоже делаем много интересного и полезного. «Сапожники без сапог» — это не про нас. Сегодня мы рассказываем о внедрении новой СХД vSAN в нашем московском офисе.

Ситуация

До реализации проекта в компании Softline использовалось несколько систем хранения, введенных в эксплуатацию в разное время и объединенных в сеть SAN. Классическая архитектура SAN-сети (полки с дисками отдельно от серверов с виртуальными машинами, обрабатывающими обращения к данным) требовала для поддержки наличия хороших специалистов сразу в нескольких областях: по СХД, серверам и оптическим коммутаторам. Кроме того, это оборудование занимало довольно много места в стойках дата-центра, а расширение СХД было нетривиальной задачей. Все это заставило Softline искать новое решение.



Решение

Выбор был сделан в пользу архитектуры vSAN, что является сегодня распространенной практикой во всем мире. Эта передовая технология компании VMware позволяет использовать вычислительные мощности и ресурсы хранения наиболее эффективно.

Технически vSAN представляет собой кластер, состоящий минимум из 3 серверов. Серверы подбираются, исходя из требований к производительности, и с достаточно просторными корзинами для размещения нужного количества дисков. В отличие от классической SAN, все диски находятся непосредственно на серверах. Расширять vSAN можно простым добавлением сконфигурированных серверов, при этом по-

Достигнуты целевые показатели производительности:



не менее **70** IOPS
для маленькой VM,



не менее **200** IOPS
для средней VM,



не менее **280** IOPS
для большой машины.

вышается как емкость СХД, так и живучесть всей системы, а также общая производительность.

Взяв уже имеющиеся серверы Cisco C240-M4SX (они входят в HCL VMware) с корзинами на 24 диска, инженеры Softline дооснастили их RAID-контроллерами, отвечающими требованиям vSAN и сетевыми адаптерами на 10 Гбит. Эти сетевые адаптеры были подключены к двум (для отказоустойчивости) коммутаторам Cisco Nexus 3548.

В каждый из серверов установлено 20 основных дисков SAS HDD и 4 кэширующих диска SSD типа mixed use. Они образуют дисковые группы по 5 HDD и 1 SSD. Чтобы достичь нужной производительности и оптимизировать стоимость решения инженеры Softline протестировали три типа основных дисков: LFF SATA HDD, SFF SAS HDD, SFF NL-SAS HDD. Для каждого из них была замерена реальная производительность, а затем выполнен расчет — сколько IOPS достанется каждой VM при их размещении на серверах в реальном количестве. Выбранный в итоге вариант SFF SAS HDD обеспечивает целевые показатели — не менее 70 IOPS для маленькой VM, не менее 200 IOPS для средней VM и не менее 280 IOPS для большой машины.

После сборки железа, установки и настройки софта система прошла тестирование. Сначала на серверах развернули близкое к реальному количеству VM и протестировали производительности и миграцию. Затем — испытания на отказоустойчивость: забили на 70% дисковое пространство и отключили один сервер. Все работает. Потом отключили одно из сетевых подключений на сервере, а потом и полностью один из коммутаторов — все работает. В заключение состоялось нагрузочное тестирование с помощью бесплатного инструмента Crystal Mark, позволяющего создать серьезную нагрузку на дисковую подсистему.

Результат

После тестирования на vSAN были переведены живые рабочие данные. Прежние СХД продолжают работать, а по мере их устаревания и вывода из эксплуатации новая СХД будет наращиваться, а данные переноситься. Тщательный предварительный анализ компонентов системы позволил Softline создать конфигурацию, оптимально подходящую для решения задач компании и оптимальную по цене.

Важным преимуществом стала очень простая масштабируемость. Добавить при необходимости новый сервер в кластер можно очень быстро, с минимальными усилиями на конфигурирование. С классическим СХД так не получается — нужно подобрать совместимую СХД, купить лицензии на оптический коммутатор, настроить оптику, настроить маскировку и т.д., после чего добавить СХД, нарезать LUN-ы.

Haas

— аренда?



Haas

— умный
сервис!

Комплекс услуг, позволяющих сократить временные и финансовые затраты на поддержание ИТ- и ИБ-инфраструктуры.



Автор: Александр
Сухарев, менеджер
по развитию бизнеса,
Softline

Д

ля нас давно стали привычными различные схемы получения товаров и услуг. Никого не удивишь взятой в ипотеку квартирой, лизинговым автомобилем и т.д. Корпоративным клиентам банки также предоставляют различные финансовые услуги, в первую очередь, на развитие бизнеса. В западных странах компании давно оценили услуги по аренде или лизингу ИТ- и ИБ-оборудования: это позволяет не изымать оборотные средства из основного бизнеса, уменьшает налоговую нагрузку, высвобождает ресурсы ИТ-специалистов и т.д. В России подобные сервисы уже набирают обороты, и Softline находится на переднем крае событий.

Сервис HaaS от Softline представляет собой не только аренду. Это целый комплекс услуг, позволяющих организации сократить и оптимизировать затраты на обеспечение ИТ и ИБ.

НaaS: термины и определения

Для начала стоит уточнить, что мы понимаем под HaaS.

В классическом виде Hardware-as-a-Service (оборудование по подписке, HaaS) представляет собой аренду «железа». В данном случае заказчик получает то же самое оборудование с той лишь разницей, что оплата будет не единовременная, а в виде рекуррентных платежей (как правило, ежемесячных), а по завершении определенного периода можно либо выкупить, либо заменить модели на более современные. У такой услуги, действительно, довольно много преимуществ, но есть и существенный недостаток — клиент получает, что называется, «голое железо». Вопросы интеграции, обслуживания, решения вопросов со службой технической поддержки вендора он будет решать своими силами.

Мы понимаем под HaaS существенно более широкий набор услуг и сервисов. Компания Softline готова предоставлять услугу «под ключ», включающую в себя:

- 1 выбор оптимальной финансовой схемы,
- 2 услуги внедрения,
- 3 техническую поддержку оборудования,
- 4 ремонт и замену в случае полного выхода из строя (в том числе в режиме NBD),
- 5 контроль доступа, информационную и физическую безопасность и т.д.

Таким образом, появилась возможность частично или полностью передать свою инфраструктуру на обслуживание специалистам Softline, при этом само оборудование может располагаться на площадке заказчика или в дата-центре Softline.

Преимущества HaaS

Для департамента ИТ/ИБ	Для финансового департамента
Стандартизация: все устройства априори известны и совместимы между собой	Прозрачные регулярные платежи: возможность контролировать затраты
Только проверенные вендоры: высокое качество, никаких проблем с гарантией	Капитал в обороте: возможность не выводить крупные средства из оборота, но использовать их на основную деятельность
Обслуживание силами Softline: мы отвечаем за доставку, ремонт и утилизацию оборудования	Отсутствие непрофильных основных средств
Высвобождение ИТ-ресурсов для основных задач по поддержанию бизнеса	Прозрачность расходов на ИТ

Перечень оборудования, предоставляемого по программе HaaS достаточно широк.

Сервис HaaS может быть применим в любой компании, которая старается следить за прозрачностью закупок и сохранять затраты на приемлемом уровне без ущерба для основной деятельности.

Дополнительные услуги

Основной «фишкой» сервиса являются дополнительные услуги.

Перечень оборудования, предоставляемого по программе HaaS достаточно широк. И все же основной «фишкой» сервиса являются дополнительные услуги. Именно они существенно облегчают жизнь компаниям. Для удобства мы разделяем направление на три категории по типу устройств:

Серверы, СХД, сетевое оборудование, фаерволы и т.д.

Услуга включает аренду самого оборудования, техническую поддержку, внедрение, настройку ПО, техподдержку и т.д. Фактически, все что входит в состав инфраструктурного проекта



Ноутбуки, мониторы, принтеры и т.п. (WaaS – Workplace-as-a-Service)

Услуга включает в себя аренду оборудования, а также настройку и поддержку всех рабочих станций и периферийного оборудования и т.д.



Мобильные устройства (DaaS – Device-as-a-Service)

Услуга включает аренду смартфонов, планшетов различных производителей, активацию и привязку к учетным записям, установку ПО, настройку систем контроля и безопасности, техподдержку и т.д.



Итого

Глобально сервис HaaS позволяет решить две ключевые задачи – экономить ресурсы и постоянно поддерживать инфраструктуру в обновленном состоянии. Именно такой подход создает фундамент, поверх которого проводится цифровая трансформация бизнеса. Аренда оборудования является экономически обоснованным инструментом, который позволяет вывести ваш бизнес на совершенно новый уровень эффективности без серьезных ограничений со стороны законодательства. Очень важным фактором является и достижение прозрачности затрат на ИТ- и ИБ-системы.

Полноценный DLP-контроль

Предотвращение утечки эффективнее пассивного наблюдения

Технологический прогресс и консолидация корпоративных ИТ привели к тому, что пользователь стал центром хранения информации и одновременно корневым узлом ее распространения. Это напрямую связано с тем, что пользователи работают на конечных устройствах, включающих в себя корпоративные рабочие станции и ноутбуки, тонкие клиенты, домашние компьютеры, и, наконец, BYOD-устройства – и все они позволяют полноценно создавать, обрабатывать, хранить и передавать корпоративные данные.

Пассивный метод противодействия – «выявить утечку и наказать виновного» – не является действительно продуктивным. Такой способ не поможет предотвратить проблему, а наказание нерадивого сотрудника не отменит факта попадания данных ограниченного доступа в чужие руки и не остановит злоумышленника, если стимул для него будет достаточно велик.

Главным показателем эффективности DLP-системы должно быть качество решения ключевой задачи – предотвращение утечки данных по максимально широкому спектру каналов передачи данных, от подключаемых устройств и принтеров до современных сетевых сервисов. Это должно происходить в том числе на основании анализа содержимого данных при попытке передачи в реальном времени, а не когда утечка уже состоялась и остается только расследовать ее причины. Более того, такой контроль необходим в любых сценариях работы пользователя – как внутри, так и за пределами корпоративного периметра и офиса.

ПК – главный источник утечек

Если учесть роль персональных компьютеров в создании и обработке информации в совокупности с активным использованием персонализированных сервисов хранения и передачи данных, становится очевидно – наиболее эффективным способом предотвращения утечек является контроль потоков данных именно на используемых сотрудниками компьютерах.

Такой всеобъемлющий контроль принципиально недостижим для сетевых устройств ИБ, включая шлюзовые DLP-устройства, потому что они не могут контролировать ни утечки через локальные порты ПК, ни через сервисы с проприетарным шифрованием. В сущности, никакие каналы не могут контролироваться, если компьютер (например, ноутбук) работает без подключения к корпоративной сети. Многие из этих недостатков присущи и сетевым DLP-системам.

Полный контроль и новые возможности

Среди представленных на мировом рынке одним из лучших и единственным российским решением класса Endpoint DLP, обладающим полным набором функций контроля потенциальных каналов утечки данных, является программный комплекс российской разработки DeviceLock DLP 8.

DeviceLock DLP 8 позволяет предотвращать утечки данных ограниченного доступа и регистрировать факты и попытки передачи данных через локальные порты и устройства, сетевые сервисы и протоколы. Перехват и инспекция содержимого передаваемых данных в каналах утечки с автоматическим принятием решения о возможности передачи или протоколирования этого события выполняется непосредственно на контролируемом компьютере, а не на уровне сервера или шлюза, что позволяет также обеспечить эффективный контроль мобильных сотрудников, не использующих корпоративную сеть офиса.

Новая версия DeviceLock DLP 8.2, опубликованная разработчиком в мае 2017 г., предлагает новые функциональные возможности: контентная фильтрация с использованием адресов и идентификаторов отправителей и получателей в почтовой переписке и мессенджерах; автоматический инкрементальный полнотекстовый поиск по теневым копиям по заданному расписанию; отдельный сбор журналов и теневых копий от пользователей на назначенные серверы; интерактивный граф связей, позволяющий просмотреть и визуализировать связи между пользователями внутри организации и с внешними пользователями, а также многое другое.

DeviceLock DLP открыт для свободного независимого тестирования. Полнофункциональный дистрибутив продукта опубликован на веб-сайте разработчика и уже содержит триальную лицензию.

DeviceLock® DLP

На правах рекламы

Расписание курсов в Учебном центре Softline

Вендор	Код	Город	Название	Даты
Microsoft	20778	Санкт-Петербург	Анализ данных с использованием Power BI	16-20 октября
Microsoft	20409	Самара	Виртуализация серверов с использованием Hyper-V и System Center	16-20 октября
Oracle	12cDBA	Самара	Oracle Database 12c: Администрирование	16-20 октября
Cisco	ICND1	Ростов-на-Дону	Использование сетевого оборудования Cisco. Часть I (Interconnecting Cisco Networking Devices v.3.0 Part 1)	16-20 октября
Microsoft	20345-2	Екатеринбург	Проектирование и развертывание Microsoft Exchange Server 2016	16-20 октября
Microsoft	20696	Екатеринбург	Администрирование System Center Configuration Manager и Intune	16-20 октября
Microsoft	20412	Казань	Дополнительные службы Windows Server 2012 R2	16-20 октября
Microsoft	20339-2	Казань	Расширенные технологии SharePoint 2016	16-20 октября
Autodesk	Civ3d-16	Казань	AutoCAD Civil 3D 2016	16-20 октября
Безопасность	БПД	Нижний Новгород	Обеспечение безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных	16-21 октября
Microsoft	20414	Нижний Новгород	Реализация продвинутой серверной инфраструктуры	16-20 октября
Microsoft	20462	Омск	Администрирование баз данных Microsoft SQL Server 2014	16-20 октября
Cisco	ICND1	Уфа	Использование сетевого оборудования Cisco. Часть I (Interconnecting Cisco Networking Devices v.3.0 Part 1)	16-20 октября
Microsoft	20461	Новосибирск	Создание запросов к Microsoft SQL Server 2014	16-20 октября
Microsoft	20412	Новосибирск	Дополнительные службы Windows Server 2012 R2	16-20 октября
ITIL	SERV_DESK	Новосибирск	Организация работы службы Service Desk. Управление инцидентами и проблемами (основные элементы подхода)	16-17 октября
Softline	SLBT-064	Дистанционно	Современные требования законодательства к обработке и защите персональных данных	16-17 октября
Cisco	ICND1	Ростов-на-Дону	Использование сетевого оборудования Cisco. Часть I (Interconnecting Cisco Networking Devices v.3.0 Part 1)	16-20 октября
Microsoft	20696	Екатеринбург	Администрирование System Center Configuration Manager и Intune	16-20 октября
Kaspersky	KL-031.30	Москва	Kaspersky Security для виртуальных сред. Легкий агент	17 октября

Вендор	Код	Город	Название	Даты
Kaspersky	KL-015.03	Москва	Corporate Solutions Sales Engineer	18 октября
Kaspersky	KL-015.03	Москва	Corporate Solutions Sales Engineer	18 октября
Microsoft	10982	Санкт-Петербург	Поддержка и устранение неисправностей Windows 10	23-27 октября
VMware	NSXICM62	Санкт-Петербург	VMware NSX 6.2 Install, Configure, Manage	23-27 октября
Microsoft	10961	Нижний Новгород	Автоматизация администрирования с использованием Windows PowerShell	23-27 октября
Cisco	ICND2	Уфа	Использование сетевого оборудования Cisco. Часть II (Interconnecting Cisco Networking Devices v.3.0 Part 2)	23-27 октября
AK	SLIT-217	Уфа	Использование программы GeoniCS для выполнения проектов	23-27 октября
Microsoft	20416	Новосибирск	Создание инфраструктуры клиентских приложений	23-27 октября
Oracle	12cDBA	Новосибирск	Oracle Database 12c: Администрирование	23-27 октября
ITIL	ITIL3_RC&V	Владивосток	ITIL v3. Release, Control and Validation (RC&V)	23-26 октября
Microsoft	20411	Владивосток	Администрирование Windows Server 2012 R2	23-27 октября
ITIL	ITIL3F	Дистанционно	Основы ITILv3 - 2011	23-25 октября
Cisco	SWITCH	Москва	IP-коммутация на базе оборудования Cisco	23-27 октября
Citrix	CXD-300	Москва	Развертывание приложений и рабочих столов при помощи решений Citrix XenApp и XenDesktop 7.6 (Deploying App and Desktop Solutions with Citrix XenApp and XenDesktop 7.6)	23-27 октября
Red Hat	RH-124	Москва	Red Hat Системное администрирование I (RHEL7)	23-27 октября
AK	SLBT-025	Воронеж	Современный руководитель службы ИТ	31 октября-2 ноября
Microsoft	55181	Самара	Углубленное использование Microsoft Project 2016	1-2 ноября
AK	SLBT-004	Казань	ИТ-директор: о самом главном за 4 дня	1-4 ноября
AK	SLBT-057	Нижний Новгород	Excel+Access продвинутый уровень	1-2 ноября
Microsoft	20464	Москва	Разработка баз данных Microsoft SQL Server 2014	30 октября-3 ноября
Microsoft	6293	Москва	Техническая поддержка и поиск неисправностей, связанных с использованием Windows 7 на предприятии	30 октября-1 ноября
VMware	VSFT6.0	Москва	VMware vSphere FastTrack V6 (Углубленное изучение vSphere)	30 октября-3 ноября
Cisco	CVOICE	Москва	Технологии Cisco для передачи голоса по сетям IP (Cisco Voice over IP)	30 октября-3 ноября
Citrix	CXD-310	Москва	Расширенное администрирование XenApp and XenDesktop 7.1x	30 октября-3 ноября
Red Hat	RH-135	Москва	Red Hat - Системное администрирование II с экзаменом RHCSA (RHEL 7)	30 октября-3 ноября
Red Hat	RH-134	Москва	Red Hat - Системное администрирование II (RHEL 7)	30 октября-2 ноября
Red Hat	EX-200	Москва	Экзамен RHCSA	3 ноября

Вендор	Код	Город	Название	Даты
Red Hat	EX-300	Москва	Экзамен RHCE	3 ноября
AK	SLIT-425	Москва	Microsoft Excel 2016. Уровень 2. Расширенные возможности	30-31 октября
Безопасность	ОИБ	Екатеринбург	Основы информационной безопасности	7-9 ноября
Microsoft	20462	Казань	Администрирование баз данных Microsoft SQL Server 2014	7-10 ноября
ITIL	ITIL3_OSA	Ростов-на-Дону	Операционная поддержка и анализ	7-10 ноября
Microsoft	20410	Уфа	Установка и конфигурирование Windows Server 2012 R2	7-10 ноября
Трубопровод	Тр-3	Уфа	ПС СТАРТ	7-9 ноября
Kaspersky	KL-302.10 (к)	Владивосток	Kaspersky Endpoint Security and Management. Расширенный курс (комплексный)	7-10 ноября
Microsoft	20334	Москва	Базовые решения Microsoft Skype for Business 2015	7-10 ноября
Microsoft	55004	Москва	Установка и конфигурирование System Center 2012 Operations Manager	7-10 ноября
Microsoft	20416	Москва	Создание инфраструктуры клиентских приложений	7-10 ноября
Microsoft	20466	Москва	Применение моделей данных и отчетов в SQL Server 2014	7-10 ноября
VMware	VICM6.2	Москва	Horizon (совместно с View): Установка, настройка и управление [v6.2]	7-10 ноября
Autodesk	AC16-I	Москва	AutoCAD 2016: уровень I (Essentials) (Базовый)	7-10 ноября
Cisco	ICND1	Москва	Использование сетевого оборудования Cisco. Часть I (Interconnecting Cisco Networking Devices v.3.0 Part 1)	7-10 ноября
Oracle	12cPMT	Москва	Oracle Database 12c: Управление и настройка производительности (Performance Management and Tuning)	7-10 ноября
Red Hat	RH-255	Москва	Red Hat - Системное администрирование III и экзамены RHCSA и RHCE (RHEL 7)	7-10 ноября
Red Hat	RH-254	Москва	Red Hat - Системное администрирование III (RHEL 7)	7-9 ноября
AK	SLIT-608	Дистанционно	Обработка персональных данных для Министерства Здравоохранения Краснодарского Края	8-9 ноября
Kaspersky	KL-002.104	Москва	Kaspersky Endpoint Security and Management. Базовый курс	8-10 ноября
Kaspersky	KL-002.104	Москва	Kaspersky Endpoint Security and Management. Базовый курс	8-10 ноября
Check Point	CCSA-R77	Санкт-Петербург	Управление безопасностью средствами Check Point 2013 (Check Point Security Administration 2013 R77.30)	13-15 ноября
Check Point	CCSE-R77	Санкт-Петербург	Проектирование безопасности средствами Check Point 2013 (Check Point Security Engineering 2013)	16-18 ноября
Microsoft	20764	Санкт-Петербург	Администрирование инфраструктуры баз данных SQL	13-17 ноября
Microsoft	20461	Екатеринбург	Создание запросов к Microsoft SQL Server 2014	13-17 ноября

Вендор	Код	Город	Название	Даты
Microsoft	10969	Нижний Новгород	Службы Active Directory в Windows Server 2012	13-17 ноября
Citrix	CXA-206	Нижний Новгород	Citrix XenApp 6.5 Administration (Администрирование Citrix XenApp 6.5)	13-17 ноября
ITIL	COBIT5_F	Новосибирск	Основы COBIT5	13-15 ноября
Linux	LL-102	Новосибирск	Системное администрирование Linux	13-16 ноября
Microsoft	20336	Новосибирск	Базовые решения Microsoft Lync Server 2013	13-17 ноября
Microsoft	55009	Владивосток	System Center 2012 Service Manager	13-17 ноября
Microsoft	20764	Санкт-Петербург	Администрирование инфраструктуры баз данных SQL	13-17 ноября
Безопасность	ОИБ	Дистанционно	Основы информационной безопасности	13-15 ноября
Cisco	ROUTE	Дистанционно	IP-маршрутизация на базе оборудования Cisco	13-17 ноября
Citrix	CNS-320	Дистанционно	Расширенные концепции Citrix NetScaler – Безопасность, управление и оптимизация	13-17 ноября
Linux	LL-101	Нижний Новгород	Основы работы в операционной системе Linux	13-16 ноября
Kaspersky	KL-302.10	Москва	Kaspersky Endpoint Security and Management. Расширенный курс	13-14 ноября
Microsoft	20336	Москва	Базовые решения Microsoft Lync Server 2013	13-17 ноября
Microsoft	55006	Москва	System Center 2012 Operations Manager	13-17 ноября
Microsoft	20417	Москва	Обновление навыков для MCSA Windows Server 2012	13-17 ноября
Cisco	ICND2	Москва	Использование сетевого оборудования Cisco. Часть II (Interconnecting Cisco Networking Devices v.3.0 Part 2)	13-17 ноября
Autodesk	AC16-II	Москва	AutoCAD 2016: уровень II Intermediate (продвинутый)	13-17 ноября
Acronis	ACE12.0	Москва	Acronis Certified Engineer по Acronis Backup	13-14 ноября
ITIL	ITIL3F	Москва	Основы ITILv3 - 2011	13-15 ноября
Kaspersky	KL-302.10 (к)	Москва	Kaspersky Endpoint Security and Management. Расширенный курс (комплексный)	13-17 ноября
Kaspersky	KL-302.10	Москва	Kaspersky Endpoint Security and Management. Расширенный курс	13-14 ноября
Kaspersky	KL-008.104	Москва	Kaspersky Endpoint Security and Management. Шифрование	15 ноября
Kaspersky	KL-009.10	Москва	Kaspersky Endpoint Security and Management. Управление системами	16 ноября
Kaspersky	KL-010.10	Москва	Kaspersky Endpoint Security and Management. Управление мобильными устройствами	17 ноября

**Лицензия на образовательную деятельность
№ 035264 от 30 июня 2014 года.**

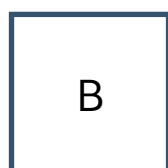
**115088, Москва, 2-ой Южнопортовый проезд, дом 31, стр. 1
Звоните: 8-800-505-05-07
Пишите: edusales@softlinegroup.com**

Autodesk Maya 2018. Революция? Нет — эволюция!

В конце июля, перед всемирной выставкой-конференцией SIGGRAPH 2017 в Лос-Анджелесе, компания Autodesk сделала долгожданный анонс новейшей версии своего пакета для создания компьютерной графики и анимации Maya 2018. Пакет Maya всегда считался одним из важнейших инструментов для профессиональных художников и дизайнеров, а многие разработки, представляемые на SIGGRAPH, создаются и демонстрируются зачастую на основе платформы Maya и ее богатых возможностей для расширения функционала.



Автор: Дмитрий Чехлов, художник по освещению и затенению, автор книги «Визуализация в Autodesk Maya: mental ray renderer», технический специалист в области компьютерной визуализации и САПР, Autodesk Certified Professional, участник программ Autodesk Developer Network, Autodesk Expert Elite и NVIDIA Partner Network.



В этом году версия-2018 пакета Maya не была выпущена одновременно с пакетом 3ds max. Разработчики уделили много внимания улучшению функционала. Оптимизация под возможности современного оборудования также необходима, вычислительные возможности современных CPU и GPU возрастают с каждым годом, и необходимость обновления ПО всегда стоит как перед разработчиками, так и перед пользователями. Пакет компьютерной графики Autodesk Maya 2018 является логическим завершением целой череды изменений в программе не столько «снаружи», сколько «внутри», о многих вы уже знаете благодаря моим статьям, опубликованным ранее в каталоге Softline direct.

Компьютерная анимация является одной из наиболее востребованных областей, позволяющих продемонстрировать новый продукт оживить цифровых персонажей анимационного фильма. А Maya — один из самых популярных инструментов для создания высококачественной анимации.

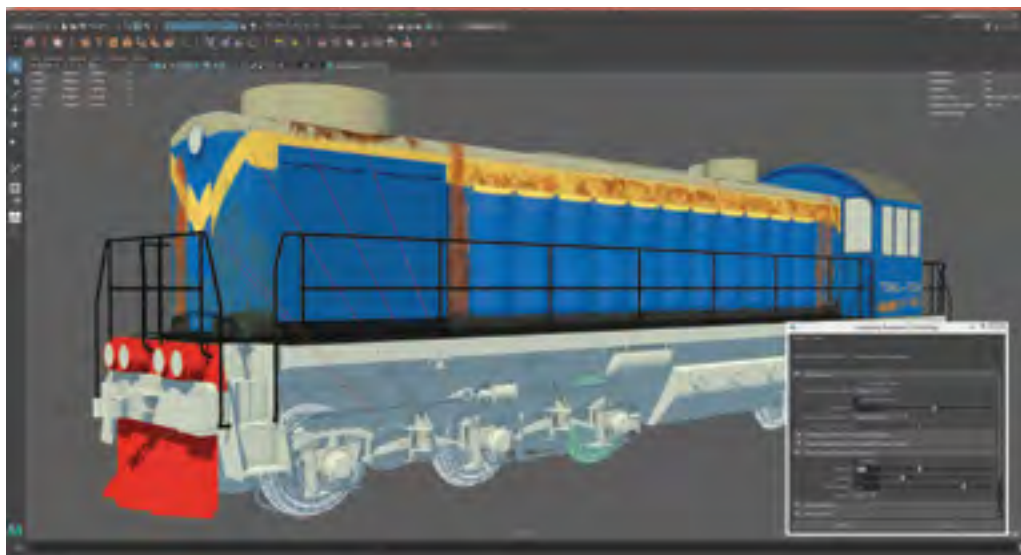
Как участник программы Autodesk Developer Network, я участвовал в тестировании новой версии Maya и получил большое удовольствие от работы с новыми возможностями, а также общей стабильности программы.

От модели к фотореалистичному образу

Первое, на что стоит обратить внимание пользователям ранних версий, — Maya 2018 полностью переведена на новейшее графическое ядро Viewport 2.0. Используемые ранее графические ядра были исключены из пакета, а новый Viewport 2.0, который разрабатывался на протяжении 7 лет, полностью поддерживает все основные инструменты программы, включая Maya Paint Effects, Bifrost fluids, BOSS и Maya Fluid Effects.



Посмотрите видео! Новые возможности моделирования в Maya 2018



Графическое ядро Viewport 2.0 позволяет выполнять высококачественную аппаратную визуализацию сцены прямо в видовом окне.

Графическое ядро Viewport 2.0 и ядро визуализации Hardware Renderer 2.0 теперь поддерживают новую версию OpenSubdiv 3.1. Стало возможным использовать полноценную тесселяцию геометрии с применением карт смещения (displacement maps). Новый OSD 3.1 поддерживает бикубические зависимые от ориентации граней лоскуты, варьирование и оценку зависимостей от ориентации граней и многое другое.

В процессе моделирования приходится пользоваться множеством различных инструментов, наиболее часто используются инструменты выдавливания, фасок, добавления и манипуляции ребрами и создания UV-разверток.

Мне понравился новый инструмент Circularize, с помощью которого можно с легкостью создать круг из выделенных вершин и ребер.

Значительно упрощенные процессы выдавливания граней и дублирования геометрии позволяют сократить время моделирования сложной геометрии. Зажав клавишу Shift, можно выполнять дублирование геометрии, а если клавиша Shift используется одновременно с инструментом трансформации к выделенным ребрам или граням, можно применять операцию выдавливания.

Кардинально переработанный редактор UV-разверток состоит из двух основных панелей — видового окна и панели инструментов. Так как это полноценный буфер кадров, использующий возможности графического ядра Viewport 2.0, для работы с UV-координатами доступны возможности системы управления цветом и инструменты отображения натяжения координат.

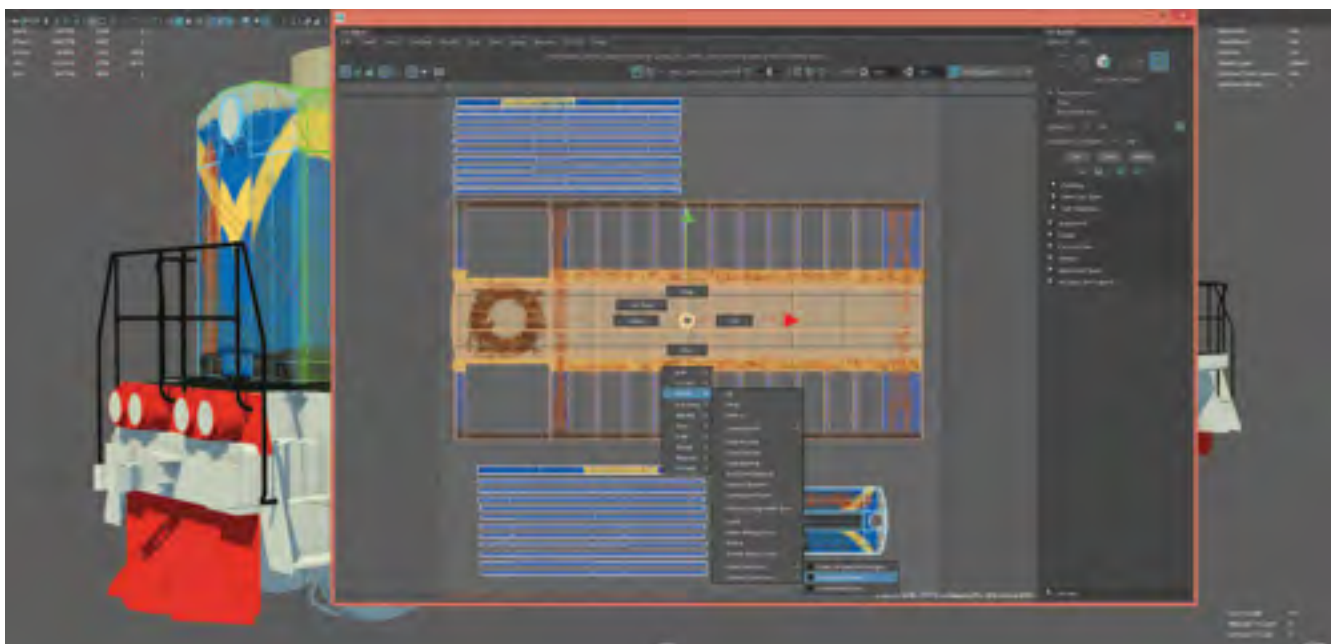
Больше гибкости в настройке редактора позволяет увеличить производительность труда, благодаря новой возможности Custom Shelf стало удобнее выносить наиболее часто используемые команды на отдельную панель инструментов.

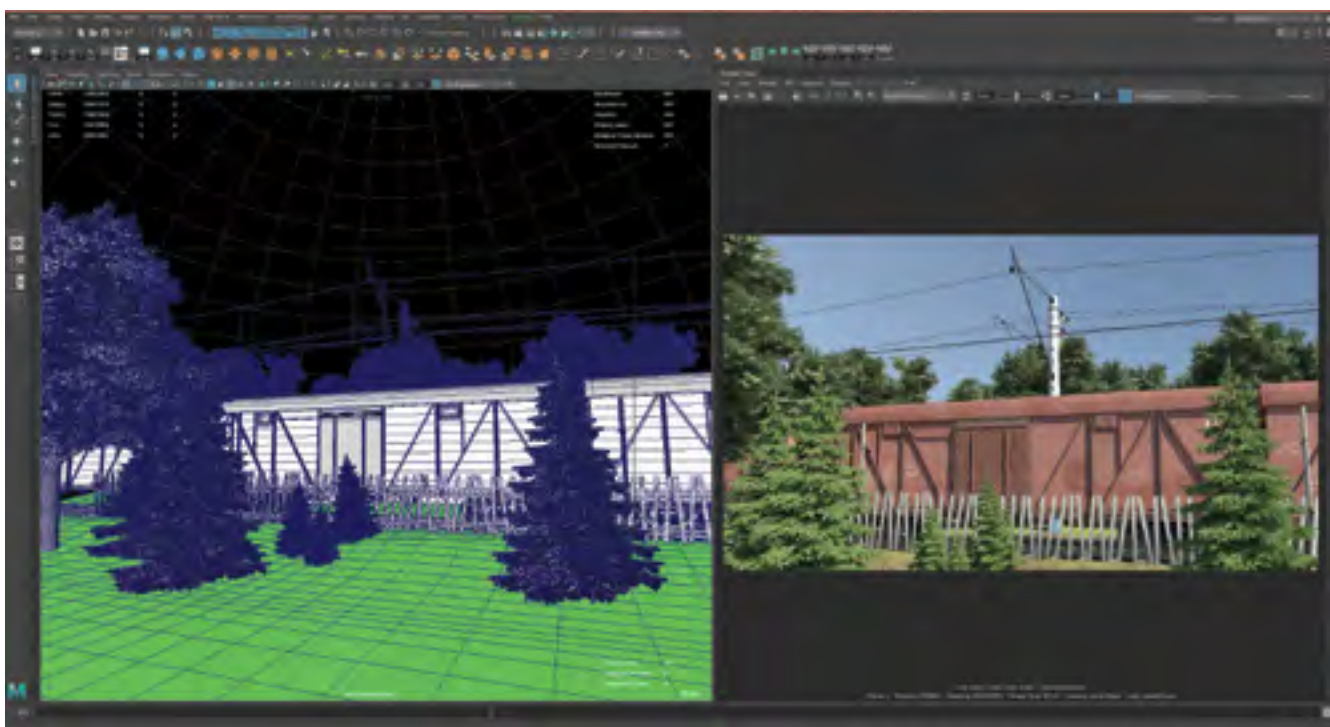
Инструмент 3D Cut & Sew Tool поможет вам быстро и с легкостью производить манипуляции с UV-координатами прямо в окне проекции. Это долгожданная для многих художников функция заняла достойное место в моем арсенале инструментов полигонального моделирования. Это особенно важно при подготовке модели к текстурированию в таких редакторах, как Autodesk Mudbox, MARI или BodyPaint 3D.

Визуализация трехмерной сцены является одной из самых творческих задач, выполняемых в процессе создания компьютерной графики. Поэтому я работаю в качестве художника по освещению и затенению, и инструменты, которые мне интересно тестировать, — именно инструменты визуализации. На текущий момент все ключевые продукты Autodesk для Media & Entertainment перешли на поддержку системы визуализации Arnold Renderer от компании SolidAngle. С выходом 2017 версии Maya, Arnold Renderer поставляется в качестве средства визуализации по умолчанию.

С Maya 2018 поставляется вторая версия модуля MtoA — на основе ядра Arnold 5.0. Это значительно оптимизированное ядро системы визуализации, предоставляющее оптимизацию в процессах вычислений и при обработке больших массивов данных.

Редактор UV Editor предоставляет простой и гибкий интерфейс для работы с развертками трехмерных моделей.





Новые шейдеры с упрощенным и понятным пользователю интерфейсом имеют параметры для управления сохранением энергии. Также доступна поддержка шейдеров, созданных с помощью языка Open Shading Language, ставшего стандартом в индустрии и поддерживаемого такими системами визуализации, как RenderMan и V-Ray. Это позволяет создавать очень гибкие рабочие процессы и налаживать взаимодействие между несколькими коллективами, использующими различные системы визуализации, но работающими над одним проектом.

Редактор Hypershade, инструментарий подготовки сцены к визуализации Render Setup System (RSS) и система управления цветом Color Management System получили небольшие обновления и исправления ошибок, основанные на запросах пользователей. Редактор источников света обогатился небольшим нововведением – панелью свойств. Выделяя источники света, можно быстро редактировать их параметры, не переключаясь на редактор атрибутов. А в редакторе Hypershade в панели Material Preview при выборе движка визуализации Maya Hardware 2.0 есть возможность использовать IBL, освещая объект с материалом с помощью изображения.

Одним из важнейших изменений является смена ключевого инструмента высококачественной визуализации с поддержкой передовых решений для затенения и освещения, оптимизированного для работы с большими массивами данных. Вторая важная новость – значительное увеличение производительности пакета, с заделом на дальнейшее развитие. Включение многопоточных вычислений и поддержка их ускорения с помощью GPU во многих функциях ядра программы позволило увеличить скорость реакции системы на действия пользователя и упростить работу аниматорам.

Изменения в инструментах анимации

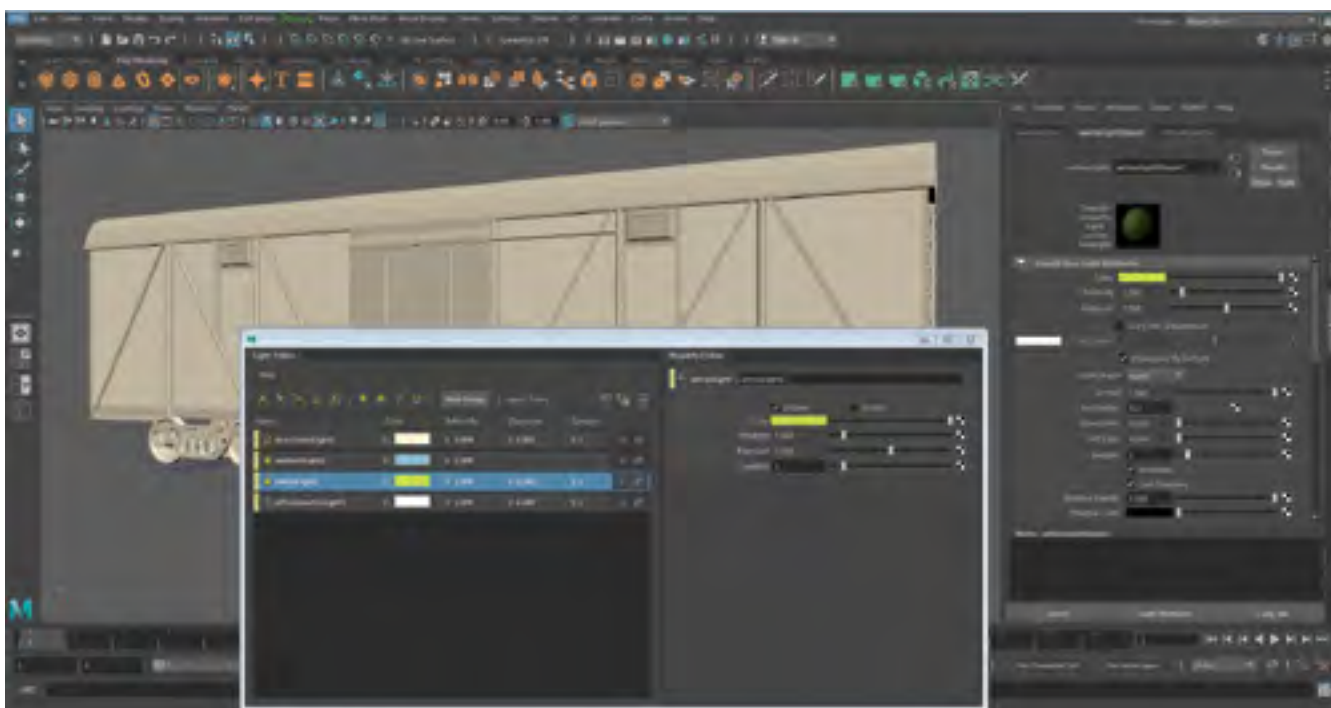
Пакет Maya всегда славился своей функциональностью и ориентацией на профессиональных аниматоров, вдыхающих жизнь в цифровых персонажей. Программа содержит обширный набор инструментов для создания по-настоящему реалистичных героев.

Аниматоры и технические специалисты по снаряжению (Rigging TD's) используют инструмент Evaluation Toolkit, который обеспечивает значительный прирост производительности программы в работе с анимацией в сцене. Я уже подробно писал об Evaluation Toolkit и его возможностях в предыдущих статьях, посвященных Maya, затрагивая вопросы применения GPU для увеличения скорости обработки сцены в многопоточных вычислениях.

Компьютерная модель сцены, визуализация которой выполнялась в формате 4K с помощью Arnold for Maya.

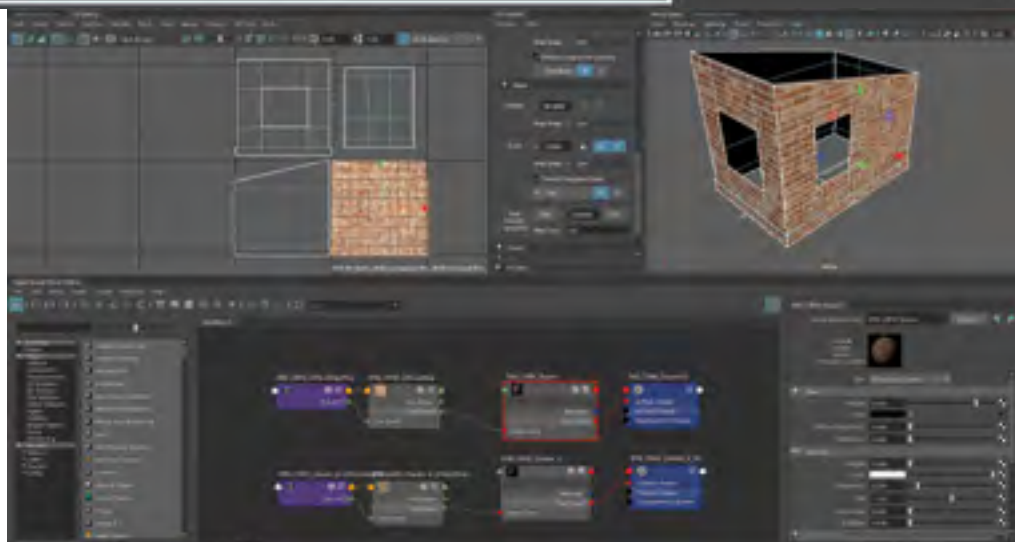


Посмотрите видео! Новые возможности инструментов анимации в Maya 2018



Обновленный Light Editor для настройки источников света в сцене.

Создавайте собственные рабочие пространства с помощью обновленного редактора Hypershade.



За счет оптимизации ядра программы стала возможной реализация поддержки частот кадров, принимаемых в производстве современной анимации: теперь скорость воспроизведения анимации может быть равна 47.952, 59.94, 44.10 и 48 кадрам в секунду.

Современный редактор Graph Editor претерпел в большей степени косметические изменения, получив поддержку назначения цветов для управляющих ручек в точках на анимационных кривых, новые параметры для отображения в списке объектов редактора кривых, улучшенное выделение кривых и ключей анимации и легкое обновление цветов интерфейса.

Для работы со снаряжением при анимации цифровой модели будет полезна новая функция Distance-based controller visibility, позволяющая отображать наиболее близко расположенные по отношению к курсору мыши контроллеры.

Подведем итог

За подробной информацией о моделях лицензирования, вариантах приобретения и внедрения вы можете обратиться к специалистам компании Softline.

Пакет Autodesk Maya сильно менялся на протяжении пятилетнего цикла разработки, и за последние 6 лет вышеописанные обновления системы – самые серьезные. На мой взгляд, обновленная версия Maya – это платформа нового поколения. Ее инструменты превосходно работают. Внедрение решений для визуализации, используемых крупнейшими производителями компьютерной графики и анимации, позволило пакету Maya укрепить свои позиции в индустрии создания высококачественной анимации.

STATISTICA **Нейронные Сети**

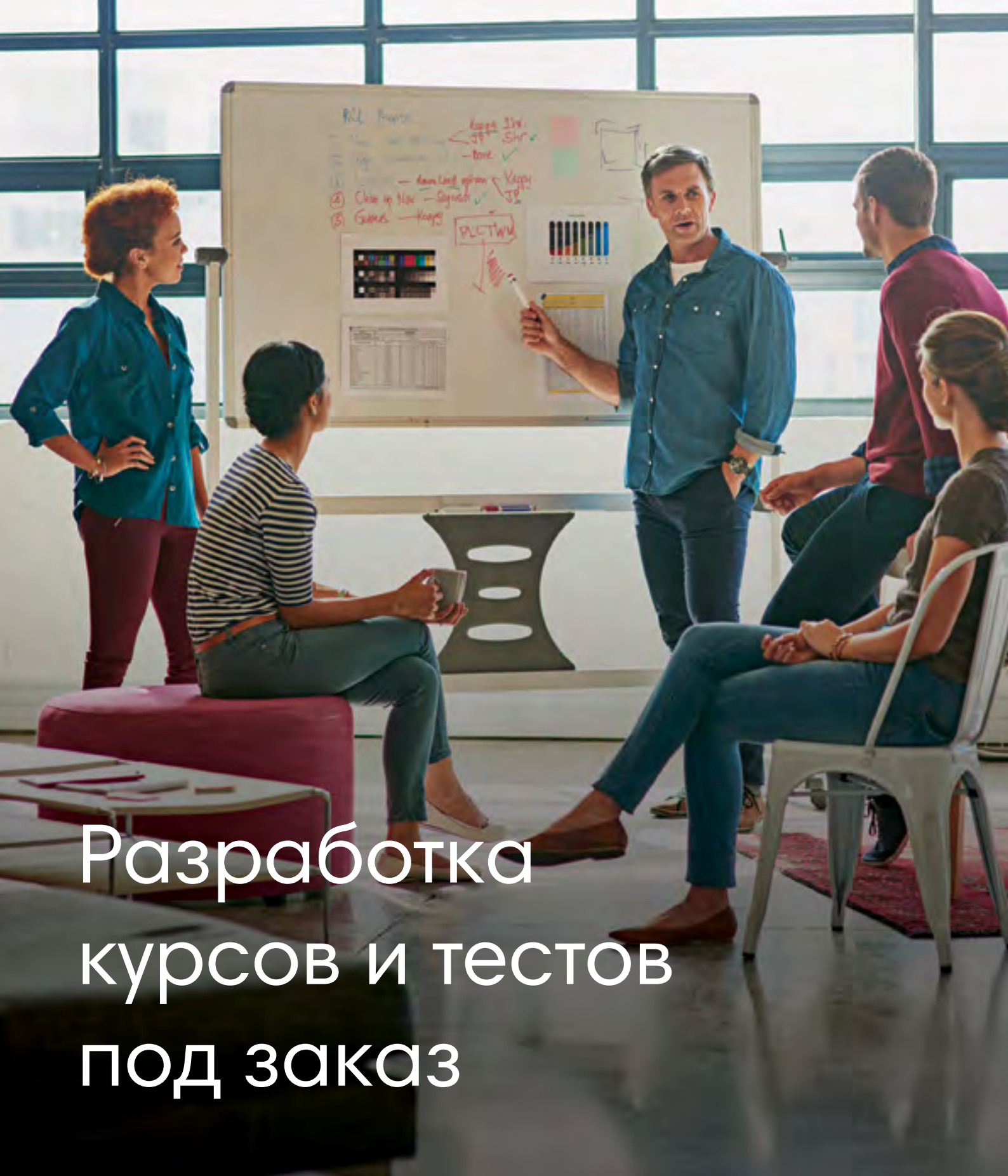


Постигая
Структуру Данных...



Полностью на русском языке!

Закажите прямо сейчас: sale@statsoft.ru
+7 (495) 78 777 33 | www.statsoft.ru



Разработка курсов и тестов ПОД ЗАКАЗ



А также готовые электронные курсы